

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP – 2021 - IMARPE**



**2021**



**BICENTENARIO  
PERÚ 2021**

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

<b>INDICE</b>	<b>Pág.</b>
Presentación	3
Alcance	5
Responsabilidad	5
Base Legal	5
Vigencia	5
1. Aspectos Generales	
1.1 Marco Estratégico Institucional	6
1.1.1 Misión	6
1.1.2 Visión	6
1.1.3 Objetivos Estratégicos	6
1.2 Objetivo General	7
1.3 Objetivos Específicos	7
1.4 Servidores del IMARPE	7
1.5 Reglas para la Gestión del PDP 2021	7
2. Procesos de Detección de Necesidades de Capacitación 2021	8
2.1 Evaluación del PDP 2020	8
Cuadro (Ejecución del PDP 2020)	9
2.2 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC 2021	11
3. Presupuesto y Recursos disponibles para el PDP 2021	22
3.1 Presupuesto	
3.2 Recursos Humanos como Gestor	
3.3 Selección de proveedores para las acciones de capacitación	
4. Programación del PDP 2021	23
4.1 Acciones de Capacitación	
4.2 Fuentes de Financiamiento	
Matriz PDP 2021 – IMARPE	24
Anexo N° 1 – Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional	27



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2021 INSTITUTO DEL MAR DEL PERU

### PRESENTACIÓN

El Instituto del Mar del Perú – IMARPE, es un organismo técnico especializado del Ministerio de la Producción, cuyas funciones se orientan a la generación de conocimiento científico relacionado con el estudio del mar, sus recursos y las aguas continentales, que le permiten al Estado Peruano contar con una asesoría científica veraz y oportuna para el aprovechamiento sostenible de los recursos vivos del mar y aguas continentales.

En la década de 1960, la fusión del Consejo de Investigaciones Hidrobiológicas (1954) y del Instituto de Investigaciones de Recursos Marinos IREMAR (1960) dio origen al IMARPE, mediante Decreto Supremo Nro. 21, del 6 de setiembre de 1963; no obstante, inicia sus actividades el 1 de julio de 1964.

Entre 1960 y 1970 la investigación del IMARPE fue basada principalmente en estudios sobre la anchoveta y su pesquería. También abordó investigaciones sobre la merluza, los recursos demersales y de otras especies de peces e invertebrados más costeros. A medida que fue aumentando la demanda de información sobre los recursos acuáticos en el país, se han diversificado otras investigaciones como los principales recursos pesqueros pelágicos neríticos, oceánicos, demersales y litorales. Asimismo, se ha explorado recursos potenciales de grandes profundidades, monitoreo de fauna marina varada en el litoral y estudios sobre los depredadores superiores (aves, mamíferos y tortugas marinas).

Actualmente, la mayor inversión en la investigación de pesquerías, se orienta a las especies de consumo humano directo, que incluye los recursos vivos de aguas continentales (embalses del norte, ríos de la costa sur, lago Titicaca y cuenca del río Ucayali, entre otros).

Para el estudio de nuestro mar, aguas continentales y sus ecosistemas, el IMARPE cuenta con cinco Direcciones Generales que contemplan diferentes líneas de investigación:

- Dirección General de Investigaciones de Recursos Pelágicos
- Dirección General de Investigaciones de Recursos Demersales y Litorales
- Dirección General de Investigaciones Oceanográficas y Cambio Climático
- Dirección General de Investigaciones en Acuicultura
- Dirección General de Investigaciones en Hidroacústica, Sensoramiento Remoto y Artes de Pesca.

La investigación abarca el conocimiento del mar y su dinámica, mediante el estudio de los procesos oceanográficos, físicos, químicos y biológicos con un enfoque eco sistémico, que investiga la relación entre los recursos vivos, el ambiente y la actividad pesquera, promoviendo los conceptos de desarrollo sustentable, conservación de la biodiversidad marina, protección del medio ambiente y pesca responsable.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

En el ámbito acuícola, destaca el aporte a la industria langostinera en bioecología de langostinos, estimación de zonas con potencial acuícola en Tumbes, aporte a la solución al problema del virus de la mancha blanca, reproducción en cautiverio y crecimiento de la concha de abanico y actualmente se vienen realizando investigaciones sobre especies como la chita y el lenguado.

En el campo de la oceanografía, contribuye al conocimiento de la dinámica del mar peruano, tales como: masas de agua, afloramiento costero y su aporte a la productividad del mar, factores que alteran los eventos de El Niño. Actualmente, el énfasis se encuentra en el entendimiento de la variabilidad climática natural a distintas escalas de tiempo, así como la dinámica del contenido de oxígeno como limitante del hábitat potencial de los recursos pesqueros.

La acción de investigación del IMARPE, se extiende a nivel nacional a través de sus laboratorios costeros de Tumbes, Paita, Santa Rosa, Huanchaco, Chimbote, Huacho, Pisco, Camaná, Ilo, la estación en Chicama, y el laboratorio continental en Puno; además de la estación en Ucayali. Igualmente, cabe mencionar la contribución que realiza el IMARPE en la Antártida, aportando conocimiento de las condiciones físicas, químicas y biológicas del océano Antártico y sus recursos vivos, en respaldo de la política antártica nacional.

Para el desarrollo oportuno de las investigaciones en el mar peruano y su biodiversidad, el IMARPE, cuenta con tres plataformas o buques de investigación científica a gran escala: "Humboldt", "José Olaya Balandra" y "Luis Alberto Flores Portugal", tres embarcaciones de menor escala para trabajo costero, implementadas con equipos científicos para los trabajos acústicos, oceanográficos y de pesca; además de una embarcación en el Lago Titicaca.

La cooperación técnica internacional ha sido relevante en el desarrollo institucional del IMARPE, permitiendo mejorar sus capacidades de investigación, mediante la especialización de sus investigadores científicos en el exterior, al igual de la recepción de expertos, equipamiento y tecnología de punta para las labores de investigación.

La trayectoria científica del IMARPE, le permite ostentar un liderazgo en las investigaciones de los ecosistemas marinos y aguas continentales, como la confiabilidad en sus recomendaciones, lo que es reconocido internacionalmente.

En ese sentido, el Plan de Desarrollo de las personas – PDP 2020 del Instituto del Mar del Perú, fue elaborado considerando las disposiciones de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; así como los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la entidad, buscando fortalecer los conocimientos y capacidades de los servidores mediante acciones de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos institucionales contenidos en el PEI del Instituto del Mar del Perú.

Finalmente, el Instituto del Mar del Perú es una entidad convencida que la capacitación de sus servidores contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y que este proceso continuo

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

sirve para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Por este motivo, el PDP 2021 involucra a todas las direcciones, jefaturas, áreas de la entidad, a fin de garantizar que los servidores obtengan los conocimientos y habilidades propias del puesto que desempeñan y que permitan potenciar sus valores éticos y desarrollo personal.

## ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2021 alcanza a todos los servidores del Instituto del Mar del Perú, que hayan superado el periodo de prueba y que se encuentren comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo N° 728 "Ley de Productividad y Competitividad Laboral" y del Decreto Legislativo N° 1057 "Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios".

## RESPONSABILIDAD

El Área Funcional de Recursos Humanos evalúa las modificaciones en el PDP cuando:

- Se tengan que incluir al Plan de Desarrollo de las Personas, acciones de capacitación de tipo de Formación Laboral, cuyo costo no supere el equivalente a una (1) UIT por servidor.
- Se presenten propuestas para incluir en el Plan de Desarrollo de las Personas acciones de capacitación que se gestionen sin costo alguno a la entidad.

## BASE LEGAL

El PDP anualizado del Instituto del Mar del Perú, tiene como Marco Legal la siguiente normativa:

- a) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- b) Ley N° 31084, Ley que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021.
- c) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- d) Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057.
- e) Decreto Legislativo N° 1057, Ley que regula el Régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- f) Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.
- g) Resolución Ministerial N° 345-2012-PRODUCE, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto del Mar del Perú.
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

## VIGENCIA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2021 del Instituto del Mar del Perú, entra en vigencia a partir de su aprobación mediante Resolución de la Dirección Ejecutiva Científica.

## 1. ASPECTOS GENERALES

### 1.1 MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP 2020) del Instituto del Mar del Perú, considera la Misión, Visión y los Objetivos Estratégicos Institucionales, contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023.

#### 1.1.1 MISIÓN

Promover y realizar investigaciones científicas y tecnológicas del mar, las aguas continentales y de los recursos vivos de ambos, para el logro del aprovechamiento racional de los mismos; proporcionando información al Ministerio de la Producción y a la comunidad científica los estudios de manera veraz y oportuna.

#### 1.1.2 VISIÓN

El Instituto del Mar del Perú (IMARPE) continúe con el liderazgo en las investigaciones sobre los ecosistemas marinos y de aguas continentales, contribuyendo al desarrollo sostenible de las pesquerías y de la acuicultura con un enfoque eco sistémico en el país.

#### 1.1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El IMARPE ha planteado cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales:

- Priorizar las investigaciones bio pesqueras y poblacionales de los recursos hidrobiológicos, con enfoque eco sistémico para su manejo sostenible en el sector pesca y acuicultura.
- Fortalecer el conocimiento de la biodiversidad de los ecosistemas acuáticos para su aprovechamiento sostenible en el sector pesca y acuicultura.
- Incrementar las investigaciones oceanográficas y limnológica de los ecosistemas acuáticos para pronosticar los impactos de la variabilidad climática en el sector pesca y acuicultura.
- Incrementar las investigaciones en tecnología de cultivos y biotecnología para el desarrollo acuícola en el sector pesca y acuicultura.
- Fortalecer la gestión institucional del IMARPE, como soporte del sector pesquero y acuícola.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

## 1.2 OBJETIVO GENERAL del PDP 2021

Promover el desarrollo institucional otorgando a los servidores del Instituto del Mar del Perú, acciones de capacitación que fortalezcan y mejoren sus aptitudes técnicas y personales, para un mejor desempeño laboral propiciando su realización personal, así como para brindar un servicio de calidad al ciudadano.

## 1.3 OBJETIVOS ESPECIFICOS PDP 2021

Cerrar las brechas identificadas en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC – 2021 IMARPE) y desarrollar las actividades vinculadas a la estrategia institucional.

## 1.4 SERVIDORES DEL IMARPE 2021

Información brindada por el Equipo de Planillas – Área Funcional de Recursos Humanos.

REGIMEN LABORAL	N°
Servidores del Decreto Legislativo N° 728	159
Servidores del Decreto Legislativo N° 1057	454
<b>TOTAL</b>	<b>613</b>

## 1.5 REGLAS PARA LA GESTIÓN DEL PDP 2021

- Las acciones de capacitación contenidas en el PDP 2021, pertenecen al tipo de capacitación de "Formación Laboral" de acuerdo con el Artículo 16, de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Los recursos destinados a las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2021, tienen por finalidad mejorar las capacidades de los colaboradores, en cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Las acciones de capacitación propuestas en el presente Plan de Desarrollo de las Personas, son el resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC– 2021 - IMARPE, para lo cual los Directores, Jefes y Coordinadores de las diferentes unidades orgánicas se involucraron con el desarrollo institucional y cumplieron con remitir sus necesidades de capacitación.
- El acceso a las acciones de capacitación se basa en criterios que garanticen el óptimo uso de los recursos asignados, la imparcialidad y la equidad; al igual que la correcta designación de los colaboradores para ser partícipes en estas capacitaciones, considerando que ya hayan pasado su periodo de prueba.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- Una vez concluida la acción de capacitación, el jefe inmediato tiene por conveniente coordinar con el servidor y el Área Funcional de Recursos Humanos, a fin de realizar la transmisión de conocimientos.
- El servidor beneficiado con una acción de capacitación financiada por el Instituto del Mar del Perú, tiene la obligación de firmar un Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional (Anexo N° 1) y deberá permanecer en la entidad el tiempo mínimo necesario, tal cual lo señala el punto 6.4.2.3 de la Directiva "Normas para la Gestión de la Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; caso contrario deberá devolver el íntegro del valor de la capacitación o en su defecto el remanente según corresponda.

## 2.- PROCESO DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2021

### 2.1 EVALUACIÓN DEL PDP 2020

Durante el año 2020, se gestionaron y ejecutaron un total de 14 acciones de capacitación (Anexo N° 1) de las cuales 06 se encontraban priorizadas y programadas, 02 no programadas, sin embargo, se ejecutaron con el presupuesto asignado al PDP y 06 capacitaciones no programadas se gestionaron con los diversos entes rectores del Estado, sin costo alguno a través de Gestión de la Capacitación del Área Funcional de Recursos Humanos; siendo los siguientes talleres:

- Nuevas Masculinidades (MIMP)
- Integridad y Ética en la función pública (CGR)
- Ética Integridad y lucha contra la corrupción (MINJUSH)
- La Importancia de la Gestión de la capacitación (SERVIR)
- Elaboración de los requerimientos de necesidades – DNC (SERVIR)
- Código de Ética y la Ley del código de ética del servidor público (SERVIR)

Del Presupuesto asignado para la ejecución del Plan de Desarrollo de las personas PDP 2020 - Meta 0012 - Acciones de Capacitación, se ejecutó el importe de S/ 54,105.00, presupuesto reducido por las medidas de emergencia que tomo el Estado Peruano para combatir el COVID 19.

En resumen, la ejecución del PDP – 2020 se realizó al 100 %. Asimismo, se capacitaron 198 colaboradores, lo que significa un 171 % de lo proyectado. Igualmente, con las acciones de capacitación transversales no programadas, las cuales se gestionaron con los entes rectores del Estado, sin costo alguno, se capacitaron adicionalmente 372 servidores públicos aproximadamente.





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

### EJECUCIÓN PDP 2020

AÑO	PROVEEDOR	DETALLE	BENEF.	PDP	IMPORTE
2020	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas – UPC	Curso Taller “Modificación, Programación, Elaboración de Términos de referencia, Especificaciones técnicas y ejecución contractual de la Ley de Contrataciones del Estado” Sede Central y Laboratorios.	55	Programado	10,985.00
2020	Instituto Euroidiomas	Curso Taller “Inglés Upper Intermedio” Sede Central.	16	Programado	12,664.00
2020	Instituto Euroidiomas	Curso Taller “Inglés Intermedio” Laboratorio de Tumbes.	16	Programado	11,258.00
2020	Instituto Euroidiomas	Curso Taller “Inglés Intermedio” Laboratorio de Pisco.	16	Programado	11,258.00
2020	Martha Miyashiro Anashiro	Curso Taller “Redacción Científica” Grupo I. Sede Central y Laboratorios.	40	Programado	3,000.00
2020	Martha Miyashiro Anashiro	Curso Taller “Redacción Científica” Grupo II. Sede Central y Laboratorios.	55	Programado	3,000.00
2020	Comité y Adm. Fondo Asistencia y Estimulo MEF	Curso “Elaboración y Presentación de la información financiera para entidades del sector público”.	6	No Programado	1,740.00
2020	CENCAEP	Especialización “Regímenes laborales y Gestión de la Compensación”	2	No Programado	200.00
2020	MIMP	Taller “Nuevas Masculinidades”	91	No Programado	0.00
2020	CGR	Taller “Integridad y Ética en la función pública”	93	No Programado	0.00
2020	MINJUSH	Taller “Ética, Integridad y lucha contra la corrupción”	101	No Programado	0.00
2020	SERVIR	Taller “La importancia de la Gestión de la Capacitación”.	38	No Programado	0.00
2020	SERVIR	Taller “Elaboración de los requerimientos de necesidades de la Capacitación – DNC.	38	No Programado	0.00
2020	SERVIR	Taller “Código de Ética y la Ley del código de ética del servidor público”.	48	No Programado	0.00
			<b>615</b>		<b>54,105.00</b>

## DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN – DNC 2021

De acuerdo a la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación del Instituto del Mar del Perú, se formuló teniendo como referencia los siguientes documentos de gestión institucional:

- Plan Estratégico Institucional – PEI
- Plan Operativo Institucional – POI
- Reglamento de Organización y Funciones – ROF
- Manual de Organización y Funciones – MOF
- Cuadro para Asignación de Personal – CAP
- Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020

En consecuencia, a partir del mes de noviembre de 2020, el Área Funcional de Recursos Humanos a través del especialista en Gestión de la Capacitación – IMARPE, dio inicio las actividades para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2021 del Instituto del Mar del Perú; inicialmente se les remitió a los Directores de Investigación, Jefes de Oficina, Coordinadores de Áreas Funcionales, Coordinadores de Laboratorios Costeros y Continental, los formatos de la matriz de requerimiento de capacitación DNC 2021 y su guía instructiva adjunta.

Asimismo, se les brindó talleres de sensibilización y asistencia técnica para la elaboración de la matriz de requerimientos de las necesidades de capacitación; teniendo como resultado de las unidades orgánicas, lo siguiente:

	Unidad Orgánica	Acción de Capacitación	Participantes	Importe Total
1	Consejo Directivo	Contrataciones con el Estado	3	3,300.00
		Calidad de atención al ciudadano	3	4,500.00
		Inglés Básico	3	4,200.00
		Redacción y formulación de documentos	3	2,400.00
2	Gerencia General	Herramientas informáticas aplicadas a la administración pública	3	1,500.00
		Género, Derechos Humanos y Políticas Públicas	2	1,600.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Taller de Podcast	2	1,200.00
		Compliance Corporativo e Integridad Pública	10	6,000.00
		Contratación Pública y Lucha contra la Corrupción	10	3,400.00
3	DGIA	Estadística aplicada a la Acuicultura	4	2,000.00
		Sistema de recirculación en Acuicultura (RAS)	4	1,800.00
		Gestión de proyectos de Acuicultura	4	1,400.00
		Diseños de Investigación	1	500.00
		Bioestadística con R	1	500.00
		Análisis Multivariado	1	600.00
		Nutrición Acuícola	2	3,600.00
		Estadística Básica	1	900.00
		Histología de organismos acuáticos	1	4,000.00
		Patogenia de principales enfermedades en peces	1	12,000.00
		Inmunología en peces óseos	1	4000.00
		Enfermedades en organismos acuáticos	1	5000.00
		Microbiología Acuática – U.S.A.	1	12,000.00
		Gestión de Proyectos	20	8,000.00
		Reproducción y obtención de gametos fertilizados	1	10,000.00
		Procesamiento de datos estadísticos con inferencia bayesiana	1	200.00
		Uso de FISHPATH	1	200.00
		Oratoria	1	200.00
		Primeros auxilios	1	200.00
		Redacción de documentos oficiales en la Gestión Pública	30	6,000.00
		ArcGIS Enterprise	4	2,000.00
4	DGIRD	Inglés avanzado y conversación	15	13,500.00
		Evolución y Biogeografía	30	24,000.00
		Conceptos básicos de ecología marina	30	24,000.00
		Biología y Genética de la conservación	30	24,000.00
		Herramientas moleculares para el estudio de la biodiversidad marina	30	24,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Valoración y medición de la biodiversidad marina	30	24,000.00
		Uso de base de datos	30	24,000.00
		SIG avanzado	30	24,000.00
		Programación Estadística R	25	12,500.00
		Preservación y Manejo de colecciones científicas	30	24,000.00
		Análisis Multivariado utilizando el software estadístico R	25	17,500.00
		Redacción de documentos científicos	25	12,500.00
		Métodos estadísticos aplicados a la pesquería artesanal	25	12,500.00
		Python	1	1,000.00
		Dinámica Poblacional	10	7,000.00
		Modelos Lineales	1	7,000.00
		Estadística Bayesiana	4	7,000.00
		Análisis Multivalente	3	7,000.00
		Análisis de datos VMS	1	7,000.00
		Estandarización y mejoras de metodologías de trabajo	40	12,000.00
		Métodos para la evaluación de recursos bentónicos indirectos	25	12,500.00
		Determinación de tamaño de muestras para el seguimiento de las pesquerías de invertebrados	25	12,500.00
		Análisis de series de tiempo de información pesquera	25	12,500.00
		Geomatica	25	12,500.00
		Herramientas para el manejo de recursos bentónicos pesqueros frente al cambio climático	25	12,500.00
		Actualización para secretarías y asistentes de gerencia	3	1,800.00
		Modernización de la Gestión Pública	2	1,000.00
5	DGIHSA	Programación GIS con Python	7	35,000.00
		Bash Shell Scripting Training	7	12,600.00
		Gestión de inventarios, stocks y almacenes de materiales de pesca	4	8,000.00
		Estadística aplicada	4	2,200.00
		AutoCAD	4	5,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
 "Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Principios y métodos de tecnología de banda ancha aplicada a la acústica pesquera	10	4,500.00
		Geo estadística en R	10	4,500.00
		Entrenamiento para el procesamiento de datos acústicos Echoview – Tópico avanzado	10	5,000.00
6	DGIRP	Diseño e implementación de indicadores de Gestión	3	11,400.00
		Análisis de Series de Tiempo	25	17,500.00
		Estadística aplicada a las ciencias naturales	25	17,500.00
		Sistema de información geográfica con QGIS	25	20,000.00
		Inglés	15	18,000.00
		Tecnología Pesquera	4	1,200.00
		Programación Básica en R	15	9,000.00
		Arc GIS avanzado	15	7,500.00
		Sistema de Información Geográfica	15	7,500.00
		Fundamentos de machine learning con R	15	5,250.00
		Gestión y manejo de residuos de laboratorio	15	4,500.00
		Redacción para investigaciones – Uso de las normas APA	25	7,500.00
		Estadística R	15	9,750.00
		Ecología Espacial con R	15	7,500.00
		Estadística aplicada a la investigación científica	15	9,750.00
7	DGIOCC-AFIOF	Modelado de alta resolución en LOCEAN - Francia	1	
		Modelado atmosférico de alta resolución en LOCEAN – Francia	1	
		Modelado Biogeoquímico de alta resolución en LOCEAN – Francia	1	
		Modelado Océano atmosfera en IMO – Chile	1	
		Análisis de Series de Tiempo	2	3,000.00
		Análisis de datos oceanográficos en proceso de mezcla y estratificación	1	
		Taller de manejo, mantenimiento y operación del Gilder – USA	1	9,350.00
		Bases de Datos (SQL Server Implementación)	4	4,000.00
		Programación en Matlab	4	5,600.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Mantenimiento electrónico de equipos de medición	2	7,000.00
		Redacción Científica	16	8,000.00
		Inglés Avanzado	5	4,750.00
		Inglés Intermedio	9	4,050.00
	DGIOCC - AFIOB	Estudio en Manejo Ambiental	3	18,000.00
		Curso de Ecología	6	1,200.00
		Oceanografía Biológica	11	5,500.00
		Determinación taxonómica para larvas de cefalópodos en el mar peruano	6	1,200.00
		Identificación de huevos y larvas de peces marinos	7	1,400.00
		Inglés Avanzado	7	3,150.00
		Inglés Intermedio	5	2,250.00
		Redacción Científica	15	7,500.00
	DGIOCC – AFIOQG	Gestión de Riesgos en Laboratorio	12	4,800.00
		Clasificación y manejo de reactivos	12	5,400.00
		Oceanografía Química y Biogeoquímica	6	2,400.00
		Procesamiento de datos oceanográficos a través de Geo estadística	5	1,750.00
		Procesamiento de datos a través del Sistema de Información Geográfica	7	2,450.00
		Análisis de datos con software estadístico R	5	2,150.00
		Introducción a la estadística para no especialistas	9	3,330.00
		Gestión de Proyectos Científicos	8	3,200.00
		Técnicas y Herramientas para Data Science	5	2,000.00
		Primeros auxilios – Curso OMI	12	6,000.00
		Redacción Científica	6	2,700.00
		Inglés Intermedio y Avanzado	7	3,150.00
8	LAB. PUNO	Modelamiento ecológico	5	8,000.00
		Evaluación de Stock y manejo de recursos acuáticos con enfoque eco sistémico	3	5,100.00
		Nutrición de organismos acuáticos	2	5,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

9	LAB. CAMANA	Introducción a R	10	4,000.00
		Gestión Pública	15	3,000.00
		Oratoria	15	4,500.00
10	LAB. TUMBES	Tratamiento estadístico de pruebas experimentales para validación de métodos cualitativos de biología molecular (PCR)	7	5,600.00
		Inglés Avanzado	4	3,800.00
11	LAB. PAITA	Metodología de evaluación en micro plásticos	1	1,000.00
		Sistema de cómputo numérico Matlab	10	10,000.00
		Sistema de Información Geográfica QGIS	10	10,000.00
		Lenguaje de programación con un enfoque al análisis estadístico R	10	6,500.00
		Software Ocean Data View	10	10,000.00
		Calibración y uso del espectrofotómetro	10	3,000.00
		Taxonomía de Dinoflagelados	10	10,000.00
		Manejo de herramientas informáticas	1	500.00
		Uso y manejo de equipos de pesca y navegación	1	300.00
		Formulación y evaluación de proyectos de investigación científica	1	1,500.00
		Aspectos reproductivos en peces y crustáceos	1	300.00
		Muestreos de recursos hidrobiológicos	1	1,400.00
		Curso de Oceanografía	1	250.00
		Identificación de especies marinas	1	250.00
		Taller sobre artes de pesca y aparejos	1	200.00
		Derecho Pesquero	1	250.00
		Modelos Bioeconomicos pesqueros	1	250.00
		Muestreo y análisis de estudios reproductivos de pelágicos y demersales	25	3,000.00
		Muestreo y análisis de estudios reproductivos de invertebrados	25	3,000.00
		Diagnóstico y estado de fitoplancton y zooplancton en la región Piura	25	3,000.00
		Cambio Climático en la pesca de la región Piura	25	3,000.00
		Evaluación de Micro plásticos en el litoral peruano	25	3,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

	Unidad Orgánica	Acción de Capacitación	Participantes	Importe Total
	LAB. PAITA	Arc GIS	25	3,000.00
		Metodología de evaluación de Micro plásticos	10	10,000.00
		Programación de Estadística R	15	12,000.00
		Primeros auxilios y prevención de riesgos laborales	25	15,000.00
		Sistema de información geográfica nivel intermedio y avanzado	1	4,500.00
		Geo estadística aplicado a evaluación de recursos pesqueros	1	3,500.00
		Procesamiento y análisis de imágenes Modis Aqua y Terra para oceanografía y climatología	1	4,000.00
		Formulación de Proyectos de Inversión Pública	1	6,000.00
		Gestión Pública	2	2,400.00
		Muestreo y análisis de P estadios reproductivos de pelágicos y demersales	25	3,000.00
		Muestreo y análisis de P estadios reproductivos invertebrados	25	3,000.00
		Diagnóstico y estado de fitoplancton y zooplancton en la Región Piura	25	3,000.00
		Identificación de especies de la Región Piura	25	3,000.00
		Word y Excel avanzado	25	3,000.00
		Taller de Arc GIS	25	3,000.00
		Identificación de ítems alimenticios en cefalópodos	4	4,000.00
		SIGA SIAF	1	1,200.00
		Análisis estadístico en R básico	10	6,500.00
		Redacción de publicaciones	15	4,500.00
		Lectura y colección de contenido estomacal	10	2,000.00
		Lectura y colección de gonodas hidratadas	10	2,000.00
		Toma de muestras de agua marina	10	2,000.00
		Interpretación de imágenes satelitales	10	3,000.00
12	LAB. HUANCHACO	Geo estadística	12	10,200.00
		Aplicación de R para análisis poblacionales	10	9,000.00
		Inglés	10	9,500.00



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Gestión de almacenes e inventario	1	1,400.00
13	LAB. ILO	Estadística en R	20	12,000.00
		Inglés	20	20,000.00
		Control de calidad de agua	8	2,000.00
		Excel avanzado	20	3,000.00
		Estadística Multivariada	10	5,500.00
		Modelos lineales generalizado (GLM) y modelos aditivos generalizados (GAM)	15	3,750.00
		Gestión de Recursos Humanos	5	1,250.00
14	LAB. SANTA ROSA	Redacción Científica II	1	400.00
		Geo estadística	1	1,000.00
		Cultivo de algas marinas	1	2,000.00
		Programación en estadística con R	1	600.00
		Estadística e Investigación Científica	1	3,350.00
		Procesamiento de imágenes satelitales	1	500.00
		Oceanografía y Recursos Marinos	1	2,250.00
		Contaminación Marina	1	3,000.00
		Manejo de Excel avanzado y herramienta de manejo de datos	5	2,400.00
15	LAB. PISCO	Inglés Upper Intermedio	12	15,000.00
		Ley del servicio civil y alcances	20	4,500.00
	LAB. PISCO	Procesamiento y análisis de datos usando R (nivel inicial)	10	7,500.00
		Procesamiento y análisis de datos usando R (nivel intermedio)	10	7,500.00
16	LAB. HUACHO	Estimación y abundancia de los principales recursos pelágicos, demersales y costeros, mediante métodos de evaluación acústica	8	12,000.00
		Geo estadística en R aplicada a los recursos demersales y costeros	8	8,000.00
		Análisis y procesamiento de datos oceanográficos mediante ARGUIS	8	12,000.00
		Geo estadística en R aplicada a los parámetros de seguimiento de recursos hidrobiológicos en acuicultura	8	8,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

		Sistema Kardex y manejo del software documentario e inventario	4	1,000.00
		Mantenimiento y manejo de almacén	4	1,000.00
17	OGPP	Presupuesto Público	9	3,600.00
		Elaboración de Instrumentos de Gestión	9	3,600.00
		Gestión de Riesgo	9	4,500.00
		Inversión Pública INVIERTE.PE	9	4,500.00
		SIAF, SIGA, SEACE	9	5,400.00
		Calidad de atención al ciudadano	9	4,500.00
		Nueva Masculinidad	9	2,700.00
		Identificación de situaciones o actitudes de Hostigamiento sexual y Discriminación en el ámbito laboral	9	2,700.00
18	OGAJ	Políticas Públicas y Gestión Publica	3	2,400.00
		Contrataciones Públicas	3	1,800.00
19	AFF	Gerencia de Proyectos de Ingeniería	1	9,000.00
		Curso OMI	3	4,500.00
		Uso de ventanilla única de comercio exterior – VUCE	2	800.00
		Computación – Ofimática	2	1,800.00
20	AFRH	Especialización en Gestión de la Capacitación	1	1,200.00
		Trabajo Remoto	25	10,000.00
		Planillas y Remuneraciones	2	1,000.00
		Gestión de Recursos Humanos	15	4,500.00
		Sistema de Gestión de Recursos Humanos y la Ley de Servicio Civil	50	0.00
		Gestión Pública con enfoque intercultural	50	0.00
		Estructura y Funcionamiento del Estado	50	0.00
		Igualdad de Genero	50	0.00
		Regímenes Laborales	4	1,400.00
		Ética en la función pública	50	0.00
		Hostigamiento Sexual dentro del ámbito laboral	50	0.00
		Clima Laboral y relaciones interpersonales	50	12,000.00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

### **3. PRESUPUESTO Y RECURSOS DISPONIBLES PARA EL PDP 2021**

#### **3.1 PRESUPUESTO**

El Presupuesto asignado para la ejecución del Plan de desarrollo de las Personas PDP – 2021 – IMARPE, a través de la Meta Acciones de Capacitación es por el importe de S/ 56,400.00, distribuido en dos específicas de gasto; las cuales son:

<b>ESPECIFICA DE GASTO</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>PRESUPUESTO ASIGNADO (S/)</b>
2.3.27.31	Realizado por personas jurídicas	49,200.00
2.3.27.32	Realizado por personas naturales	7,200.00
<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>		<b>56,400.00</b>

#### **3.2 RECURSOS HUMANOS COMO GESTOR**

Para disminuir las brechas detectadas derivadas del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación; el Área de Gestión de la Capacitación, gestionará con otras entidades rectoras en el ámbito de su competencia, para poder obtener capacitación sin costo alguno. Asimismo, se realizará transmisión de conocimientos con los especialistas de nuestra entidad.

#### **3.3 SELECCIÓN DE PROVEEDORES PARA LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN**

El Área Funcional de Logística e Infraestructura en coordinación con el Área de Capacitación de Recursos Humanos, deberá tener en cuenta como criterios para la selección de proveedores del rubro capacitación, lo siguiente:

- Amplia experiencia en el sector público



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

- Plana docente reconocida y calificada
- Proveedor prestigioso con metodologías innovadoras

#### 4 PROGRAMACIÓN DEL PDP 2021

##### 4.1 ACCIONES DE CAPACITACIÓN

De acuerdo al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC 2021, el Comité de Planificación de la Gestión de la Capacitación ha priorizado y validado las acciones de capacitación a ejecutarse en el presente año fiscal 2021 matriz PDP 2021 IMARPE.

Las acciones de capacitación priorizadas se encuentran orientadas a reducir las brechas entre el puesto y el colaborador, fortalecer las competencias y capacidades (profesionales y personales), siempre que se encuentren alineadas a los objetivos estratégicos institucionales y que se encuentren en el tipo de acciones de capacitación de Formación Laboral.

La Formación Profesional solo corresponde a los servidores incorporados en el régimen de la Ley del Servicio Civil. El Instituto del Mar del Perú se encuentra en tránsito hacia la Ley del Servicio Civil; en tal sentido, aún no se viene ejecutando.

##### 4.2 FUENTES DE FINANCIAMIENTO

El Instituto del Mar del Perú (IMARPE) ha considerado en su presupuesto la Meta de Acciones de Capacitación, en la Fuente de Financiamiento, correspondiente a Recursos Ordinarios.

Finalmente, el IMARPE cuenta con convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas para las actividades de capacitación; mediante los cuales se pueden obtener becas o semi becas a nivel nacional e internacional, de tipo de formación laboral.

Las acciones de capacitación priorizadas en el Plan de desarrollo de las Personas PDP 2021 IMARPE, son las siguientes:



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

### MATRIZ PDP 2021 – IMARPE

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DGIRDL DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC	INVESTIGADORES, PROFESIONALES	VARIOS	40	B6	REDACCION CIENTIFICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II TRIMESTRE	3,600.00	
2	DGIRDL DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC	INVESTIGADORES, PROFESIONALES	VARIOS	30	B6	REDACCION DEL ARTICULO CIENTIFICO CON SEGUIMIENTO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	III Y IV TRIMESTRE	3,600.00	
3	DGIRDL DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS	INVESTIGADORES. PROFESIONALES, TECNICOS	VARIOS	25	D3	GESTIÓN DE RIESGOS EN LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	10,000.00	

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

4	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	30	B6	ORATORIA, PRESENTACIÓN DE ALTO IMPACTO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	9,600.00	
5	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC	INVESTIGACIONES PROFESIONALES.	VARIOS	30	E8	TECNICAS CIENTIFICAS PARA HABLAR EN PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	9,600.00	
6	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	B3	TRABAJO REMOTO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	8	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	8,000.00	
7	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	D4	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	8	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	12,000.00	



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

8	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS	INVESTIGACIONES PROFESIONALES, TECNICOS	VARIOS	50	E8	ESTANDARIZACIÓN, MEJORAS Y METODOLOGIA DE TRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II y III TRIMESTRE	0.00	
9	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	J4	TOMA DE DECISIONES ETICAS EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II, III y IV TRIMESTRE	0.00	
10	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	J5	HOSTIGAMIENTO SEXUAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II, III y IV TRIMESTRE	0.00	
11	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	J5	GESTIÓN PÚBLICA CON ENFOQUE INTERCULTURAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II, III y IV TRIMESTRE	0.00	
12	DGIRD DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS	TRANSVERSAL	VARIOS	40	J1	IGUALDAD DE GENERO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II, III y IV TRIMESTRE	0.00	



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

	ADMINISTRATIVOS													
<b>13</b>	DGIRDL DGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC LABORATORIOS ADMINISTRATIVOS	TRANSVER SAL	VARIOS	40	J4	ETICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	<b>9</b>	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	II, III y IV TRIMESTRE	0.00	
												<b>TOTAL</b>	<b>56,400.00</b>	



**ANEXO N° 1**

**Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional**

Callao, .... de ..... De 20....

Señores

**Instituto del Mar del Perú – IMARPE**

Presente. -

De mi consideración: Yo, .....,  
identificado con D.N.I. N° ....., con domicilio en ....., Distrito de  
....., Provincia de ....., Departamento de ....., trabajador  
bajo el régimen laboral ....., beneficiario de la Acción de Capacitación  
....., me comprometo a:

1. Aceptar, cumplir y mantener las condiciones y requisitos establecidos en el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento, para ser considerado beneficiario.
2. Declaro que he sido autorizado para participar en la citada acción de capacitación, durante el periodo solicitado.
3. Me comprometo a obtener la situación final de **APROBADO**, tras cumplir los requisitos académicos de la acción de capacitación y la asistencia mínima requerida. Así mismo de desistir de mi participación, me obligo a informar por escrito a mi inmediato superior sustentando documentalmente los motivos del desistimiento, con un plazo de 10 días calendarios antes del inicio de la capacitación.
4. Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo del periodo de la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido por mi inmediato superior, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología de la acción de capacitación.
5. Declaro que el incumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de Personas, sin perjuicio de otras acciones administrativas que correspondan. Así mismo, autorizo el descuento por planilla del monto invertido por el Estado, en caso mi situación final resulte **DESAPROBADO**, salvo que pueda demostrar documentariamente la justificación que causó la desaprobación.
6. Me comprometo en presentar al Área Funcional de Recursos Humanos – Área de Capacitación, evidencias y certificado y/o constancia de la acción de capacitación.

Atentamente,

-----



**BICENTENARIO  
PERÚ 2021**