

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ



RESOLUCIÓN DE PRESIDENCIA EJECUTIVA
n.º 043-2020- IMARPE/PE

Callao, 29 de mayo de 2020

VISTOS:

El Memorándum n.º 228-2020-SG-OGA-AFRH de fecha 27 de mayo de 2020, del Área Funcional de Recursos Humanos; el Memorándum n.º 165-2020-IMARPE/OGPP de fecha 28 de mayo de 2020, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto; el Memorándum n.º 159-2020-IMARPE-OGA de fecha 27 de mayo de 2020, de la Oficina General de Administración y el Informe n.º 137-2020-IMARPE/OGAJ de fecha 29 de mayo de 2020, de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 10 de la Ley n.º 30057, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 12º de la precitada Ley, establece que el ente rector de la capacitación para el sector público es Servir y que le corresponde planificar, priorizar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el artículo 13º de la Ley n.º 30057, señala que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional;

Que, el artículo 9º del Reglamento de la Ley n.º 30057, aprobado por el Decreto Supremo n.º 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el artículo 3 del Reglamento del Decreto Legislativo n.º 1025, aprobado por el Decreto Supremo n.º 009-2010-PCM, establece que las entidades públicas deben elaborar y

presentar a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), el mismo que deben contener los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión multianual con que cuente la entidad, en particular, el Plan Estratégico Institucional, que permitan un horizonte de mediano plazo. De igual forma, señala que los PDP deberán describir las estrategias de implementación del desarrollo de las personas, en correspondencia con los instrumentos de gestión respectivos, en particular, el Plan Operativo Institucional, así como el presupuesto de la entidad;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva n.° 141-2016-SERVIR-PE la Autoridad Nacional del Servicio Civil formaliza la aprobación de la **Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”** en adelante la Directiva, cuyo objetivo es desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación, perteneciente al Subsistema de Gestión del Desarrollo y Capacitación del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el numeral 5.2.7 de la precitada Directiva, señala que para efecto del Sistema Administrativo de Gestión, se entiende que el titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. Además se precisa en los numerales 6.4.1.4 y 8.3 de la mencionada Directiva, que el PDP es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad, la misma que debe ser presentada ante SERVIR hasta el 31 de marzo de cada año, a través del correo electrónico pdp@servir.gob.pe;

Que, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva n.° 025-2020-SERVIR/PE de fecha 8 de abril de 2020, se aprobó, por excepción, la ampliación del plazo para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2020, establecido en el numeral 6.4.1.4 de la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en entidades públicas”, fijándose como fecha límite para la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), el 1 de junio de 2020;

Que, mediante Resolución de Dirección Ejecutiva Científica N° 007-2017-IMARPE/DEC de fecha 27 de enero de 2017, modificada por la Resolución Ejecutiva Científica N° 011-2020-IMARPE/DEC, la entidad designó al Comité de Planificación de la Capacitación del Imarpe, resultando que conforme a lo dispuesto por el literal b) del numeral 6.4.1.1 Fase 1: establece que las funciones del Comité de Planificación de la Capacitación son: i) Asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas contenga Acciones de Capacitación pertinentes, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos, estratégicos de la entidad; ii) Validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad, y; iii) Evaluar y determinar las modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas, cuando corresponda, de acuerdo con lo previsto en el numeral 6.4.2.1 de la Directiva;

Que, la Oficina General de Administración a través del Memorándum N° 159-2020-IMARPE-OGA alcanzó el Plan de Desarrollo de Personas PDP-2020, gestionado por el Área Funcional de Recursos Humanos, quien informa que el referido Plan fue validado por los miembros del Comité de Planificación de la Gestión de la Capacitación de la entidad, previamente a la aprobación del titular de la entidad conforme lo establece la Directiva aplicable;

Que, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto mediante Memorándum N° 165-2020-IMARPE/OGPP de fecha 28 de mayo de 2020, informó que existen los recursos presupuestales en el presente ejercicio 2020, para atender el Plan de Desarrollo de las Personas

– 2020, por la suma de S/ 65 000.00, precisando que se afectará la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios y Meta Presupuestal: 0000329 Capacitación al Personal;

Que, es preciso indicar que a través del Decreto de Urgencia N° 015-2020 de fecha 23 de enero de 2020, se modificó el artículo 12 del Decreto Legislativo N° 95, Ley del Instituto del Mar del Perú – Imarpe, señalando que la Presidencia Ejecutiva conduce el funcionamiento de la Entidad. Está a cargo de un/a Presidente/a Ejecutivo/a, que ejerce la titularidad del pliego presupuestal y tiene, entre otros, la función de ejercer la representación legal del Imarpe;

Que, la Oficina General de Asesoría Jurídica mediante Informe N° 137-2020-IMARPE/OGAJ de fecha 29 de mayo de 2020, señala que resulta jurídicamente viable la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas – 2020 del Instituto del Mar del Perú, el cual tiene por objetivo promover el desarrollo institucional otorgando a los servidores, acciones de capacitación que fortalezcan y mejoren sus aptitudes técnicas y personales, para un mejor desempeño laboral propiciando su realización personal, así como para brindar un servicio de calidad al ciudadano;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025; la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas” aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; y el Reglamento de Organización y Funciones del IMARPE, aprobado por Resolución Ministerial N° 345-2012-PRODUCE;

Con la visación de la Gerencia General, la Oficina General de Administración y la Oficina General de Asesoría Jurídica.

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas – 2020 del Instituto del Mar del Perú-IMARPE, que en anexo adjunto forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Remitir el Plan de Desarrollo de Personas – 2020 del Instituto del Mar del Perú - IMARPE, aprobado mediante la presente Resolución a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

Artículo 3.- Publicar la presente Resolución y su anexo constituido por el Plan de Desarrollo de Personas – 2020, en el portal institucional del Instituto del Mar del Perú www.imarpe.gob.pe.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



Firmado digitalmente por:
ACOSTA RUEDA Oscar
Alejandro FAU 20148138886 soft
Motivo: Jefe (e) OGA
Fecha: 29/05/2020 14:32:44-0500



Firmado digitalmente por:
GAMOLA TEJADA Javier
Alfonso FAU 20148138886 soft
Motivo: Presidente
Ejecutivo - Imarpe
Fecha: 29/05/2020 23:55:42-0500



Firmado digitalmente por:
MORENO ESCOBAR Carmen
Maria FAU 20148138886 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29/05/2020 22:10:07-0500



Firmado digitalmente por:
HUERTA RODRIGUEZ Wendy
Ingrid FAU 20148138886 soft
Motivo: Gerente General
(e)
Fecha: 29/05/2020 23:31:02-0500



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP – 2020)



2020



PERÚ

Ministerio
de la Producción



IMARPE
INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

INDICE	Pág.
Presentación	3
Alcance	4
Responsabilidad	4
Base Legal	4
Vigencia	5
1. Aspectos Generales	
1.1 Marco Estratégico Institucional	5
1.1.1 Misión	5
1.1.2 Visión	5
1.1.3 Objetivos Estratégicos	5
1.2 Objetivo General	6
1.3 Objetivos Específicos	6
1.4 Servidores del IMARPE	6
1.5 Reglas para la Gestión del PDP 2020	6
2. Procesos de Detección de Necesidades de Capacitación 2020	7
2.1 Evaluación del PDP 2019	7
Cuadro N° 1 (Servidores capacitados s/grupo ocupacional durante el 2018)	8
Cuadro N° 2 (Ejecución del PDP 2019)	9/10
2.2 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación DNC 2020	11
Cuadro N° 3 (Matriz DNC IMARPE 2020 – Consolidado)	12/71
3. Presupuesto y Recursos disponibles para el PDP 2019	72
3.1 Presupuesto	72
Cuadro N° 4 (Presupuesto asignado por específica de gasto)	72
3.2 Recursos Humanos como Gestor	72
3.3 Selección de proveedores para las acciones de capacitación	72
4. Programación del PDP 2020	73
4.1 Acciones de Capacitación	73
4.2 Fuentes de Financiamiento	73
Cuadro N° 5 (Matriz PDP 2020)	74
Anexo N° 1 – Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional	75
Anexo N° 2 – Encuesta de Evaluación y Satisfacción de Capacitación 2020	76/77

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2020 INSTITUTO DEL MAR DEL PERU

PRESENTACIÓN

El Instituto del Mar del Perú – IMARPE, es un Organismo Técnico Especializado del Ministerio de la Producción, orientado a la investigación científica; relacionada con el estudio del mar, sus recursos y las aguas continentales, para asesorar al Estado en la toma de decisiones respecto al uso racional de los recursos pesqueros y la conservación de los ambientes acuáticos, contribuyendo activamente con el desarrollo del país.

Para el estudio de nuestro mar, aguas continentales y sus ecosistemas, el IMARPE cuenta con cinco Direcciones Generales que contemplan diferentes líneas de investigación:

- Dirección General de Investigaciones de Recursos Pelágicos
- Dirección General de Investigaciones de Recursos Demersales y Litorales
- Dirección General de Investigaciones Oceanográficas y Cambio Climático
- Dirección General de Investigaciones en Acuicultura
- Dirección General de Investigaciones en Hidroacústica, Sensoramiento Remoto y Artes de Pesca.

La investigación abarca el conocimiento del mar y su dinámica, mediante el estudio de los procesos oceanográficos, físicos, químicos y biológicos con un enfoque eco sistémico, que investiga la relación entre los recursos vivos, el ambiente y la actividad pesquera, brindando asesoramiento en el manejo de los recursos y el entorno marino; respetando y promoviendo los conceptos de desarrollo sustentable, conservación de la biodiversidad marina, protección del medio ambiente y pesca responsable.

Igualmente, cuenta con órganos de administración interna para los procesos de la entidad, a partir de la coordinación, supervisión y control de las unidades administrativas a su cargo, garantizando los servicios y atención clave para las gestiones administrativas.

Para cumplir con las funciones a cargo del Instituto del Mar del Perú es necesario contar con servidores capacitados y profesionalmente competitivos, en este contexto se plantea contar con recursos humanos debidamente capacitados que permitan alcanzar los objetivos institucionales.

La Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016 SERVIR, publicado el 13.08.2016; aprueba la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”, en el cual establece como instrumento de gestión para la planificación de acciones de capacitación de cada entidad pública el Plan de Desarrollo de Personas-PDP; asimismo, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos . El PDP es de vigencia anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad.

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

En ese sentido, el Plan de Desarrollo de las personas – PDP 2020 del Instituto del Mar del Perú, fue elaborado considerando las disposiciones de la citada Directiva; así como los resultados obtenidos en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la entidad, buscando fortalecer los conocimientos y capacidades de los servidores mediante acciones de capacitación alineadas a los objetivos estratégicos institucionales contenidos en el PEI del Instituto del Mar del Perú.

Finalmente, el Instituto del Mar del Perú es una entidad convencida que la capacitación de sus servidores contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y que este proceso continuo sirve para el cumplimiento de los objetivos institucionales. Por este motivo, el PDP 2020 involucra a todas las direcciones, jefaturas, áreas de la entidad, a fin de garantizar que los servidores obtengan los conocimientos y habilidades propias del puesto que desempeñan y que permitan potenciar sus valores éticos y desarrollo personal.

El PDP fue revisado por el Comité de Planificación de la Capacitación entre el 24 y 26 de mayo de 2020, en función a los instrumentos de gestión vigentes, teniendo en cuenta su alineación a las funciones que desarrollan los servidores y los objetivos estratégicos de la entidad.

ALCANCE

El presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2020 alcanza a todos los servidores del Instituto del Mar del Perú, que hayan superado el periodo de prueba y que se encuentren comprendidos en los regímenes del Decreto Legislativo N° 728 “Ley de Productividad y Competitividad Laboral” y del Decreto Legislativo N° 1057 “Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios”.

RESPONSABILIDAD

La Ejecución del Plan de Desarrollo de Personas –PDP está a cargo del Área Funcional de Recursos Humanos. Asimismo, evalúa las modificaciones en el PDP cuando:

- Se tengan que incluir al Plan de Desarrollo de las Personas, acciones de capacitación de tipo de Formación Laboral, cuyo costo no supere el equivalente a una (1) UIT por servidor.
- Se presenten propuestas para incluir en el PDP acciones de capacitación que se gestionen sin costo alguno para la entidad.

BASE LEGAL

El PDP anualizado del Instituto del Mar del Perú, tiene como Marco Legal la siguiente normativa:

- a) Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- b) Decreto de Urgencia N° 014-2019, aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.
- c) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- d) Ley N° 29849, Ley que establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

- e) Decreto Legislativo N° 1057, Ley que regula el Régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- f) Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.
- g) Resolución Ministerial N° 345-2012-PRODUCE, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto del Mar del Perú.
- h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2011-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.

VIGENCIA

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020 del Instituto del Mar del Perú tiene una vigencia anual y rige a partir de su aprobación mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva .

1. ASPECTOS GENERALES

1.1 MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP 2020) del Instituto del Mar del Perú, considera la Misión, Visión y los Objetivos Estratégicos Institucionales, contenidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2022.

1.1.1 MISIÓN

Promover y realizar investigaciones científicas y tecnológicas del mar, las aguas continentales y de los recursos vivos de ambos, para el logro del aprovechamiento racional de los mismos; proporcionando información al Ministerio de la Producción y a la comunidad científica los estudios de manera veraz y oportuna.

1.1.2 VISIÓN

El Instituto del Mar del Perú (IMARPE) continúe con el liderazgo en las investigaciones sobre los ecosistemas marinos y de aguas continentales, contribuyendo al desarrollo sostenible de las pesquerías y de la acuicultura con un enfoque ecosistémico en el país.

1.1.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El IMARPE ha planteado cinco (05) Objetivos Estratégicos Institucionales:

- Priorizar las investigaciones bio-pesqueras y poblacionales de los recursos hidrobiológicos, con enfoque eco sistémico para su manejo sostenible en el sector pesca y acuicultura.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

- Fortalecer el conocimiento de la biodiversidad de los ecosistemas acuáticos para su aprovechamiento sostenible en el sector pesca y acuicultura.
- Incrementar las investigaciones oceanográficas y limnológica de los ecosistemas acuáticos para pronosticar los impactos de la variabilidad climática en el sector pesca y acuicultura.
- Incrementar las investigaciones en tecnología de cultivos y biotecnología para el desarrollo acuícola en el sector pesca y acuicultura.
- Fortalecer la gestión institucional del IMARPE, como soporte del sector pesquero y acuícola.

1.2 OBJETIVO GENERAL

Promover el desarrollo institucional otorgando a los servidores del Instituto del Mar del Perú, acciones de capacitación que fortalezcan y mejoren sus aptitudes técnicas y personales, para un mejor desempeño laboral propiciando su realización personal, así como para brindar un servicio de calidad al ciudadano.

1.3 OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cerrar las brechas identificadas en el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC) de los servidores del IMARPE desarrollando actividades vinculadas a la estrategia institucional.

1.4 SERVIDORES DEL IMARPE 2020

Los servidores del IMARPE de acuerdo al regimen laboral se distribuyen de la siguiente manera:

REGIMEN LABORAL	N°
Servidores del Decreto Legislativo N° 728	168
Servidores del Decreto Legislativo N° 1057	457
TOTAL	625

1.5 REGLAS PARA LA GESTIÓN DEL PDP 2020

- Las acciones de capacitación contenidas en el PDP 2020, pertenecen al tipo de capacitación de “Formación Laboral” de acuerdo con el Artículo 16, de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Los recursos destinados a las acciones de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, tienen por finalidad mejorar la eficiencia de la institución.



PERÚ

Ministerio
de la Producción



IMARPE
INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

- Las acciones de capacitación propuestas en el presente Plan de Desarrollo de Personas, son el resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC–2020), del Instituto del Mar del Perú, para lo cual los Directores, Jefes y Coordinadores de las diferentes unidades orgánicas de la entidad se involucraron con el desarrollo institucional y cumplieron con remitir sus necesidades de capacitación.
- El acceso a la capacitación se basa en criterios que garanticen el óptimo uso de los recursos asignados, la imparcialidad y la equidad. En ese sentido, el jefe del servidor es quien juega un rol importante en el PDP designando a los servidores que hayan superado el periodo de prueba.
- Una vez concluida la acción de capacitación, el jefe inmediato tiene la tarea de coordinar con el servidor, a fin que realice la transmisión de conocimientos adquiridos, a los demás servidores de su Área.
- El servidor beneficiado con una acción de capacitación financiada por el Instituto del Mar del Perú, tiene la obligación de firmar un Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional (Anexo N° 1) y deberá permanecer en la entidad el tiempo mínimo necesario, tal cual lo señala el punto 6.4.2.3 de la Directiva “Normas para la Gestión de la Capacitación en las entidades públicas”, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE; caso contrario deberá devolver el íntegro del valor de la capacitación o en su defecto el remanente según corresponda.

2.- PROCESO DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2020

2.1 EVALUACIÓN DEL PDP 2019

Durante el año 2019, se han gestionado y ejecutado un total de **20** acciones de capacitación (Anexo N° 2) de las cuales **11** se encontraban priorizadas en el PDP 2019. Además, se ejecutaron 09 actividades de capacitación no programadas, solicitadas por las diversas Unidades Orgánicas, en coordinación con el Área Funcional de Recursos Humanos. Asimismo, se gestionaron talleres y charlas de los siguientes temas:

- Hostigamiento sexual en las entidades públicas
- Igualdad de género y No Discriminación
- Violencia de género
- Integridad y lucha contra la corrupción



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

El Presupuesto ejecutado en el año 2019 por acciones de capacitación fue de S/ 168,826,00, habiéndose asignado S/ 130,000.00; es decir bajo la Meta 0012 Acciones de Capacitación, se gastó S/ 38,826.00 más que el presupuesto asignado, lo que representa un 29.87 % adicional presupuestalmente. Con el PDP 2019, se logró beneficiar mediante acciones de capacitación a 498 servidores, que representa el 79.68 % del total de personal del IMARPE. (Cuadro N° 01).

CUADRO N° 01

SERVIDORES CAPACITADOS POR GRUPO OCUPACIONAL DURANTE EL 2019

GRUPO OCUPACIONAL	N° DE SERVIDORES	N° DE SERVIDORES CAPACITADOS	% DE SERVIDORES CAPACITADOS 2019
DIRECTIVOS	39	28	4.48 %
PROFESIONALES	337	294	47.04 %
TECNICOS	230	164	26.24 %
AUXILIARES	19	12	1.92 %
TOTAL PEA	625	498	79.68 %

El mayor porcentaje de servidores beneficiarios capacitados por grupo ocupacional se encuentra en el grupo de los Profesionales, con un 47.04 %.

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

CUADRO N° 2

EJECUCIÓN PDP 2019

AÑO	OPORTUNIDAD	DETALLE	BENEF.	PRIORIDAD	IMPORTE
2019	I TRIMESTRE	SEMINARIO-TALLER: DESPIDO Y DEMANDAS LABORALES	2	PROGRAMADO	740.00
2019	I TRIMESTRE	SEMINARIO: PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS DEL SECTOR PÚBLICO PARA EL CIERRE DEL AÑO 2018.	6	PROGRAMADO	2,700.00
2019	I TRIMESTRE	TALLER: INNOVACIÓN HUMANA	32	NO PROGRAMADO	1,500.00
2019	I TRIMESTRE	"ESTADÍSTICA APLICADA EN EL MARCO DE LA NORMA ISO/IEC 17025 : 2017"	3	NO PROGRAMADO	1,298.00
2019	II TRIMESTRE	REDACCIÓN Y FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS.	23	PROGRAMADO	5,923.00
2019	II TRIMESTRE	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA ISO/IEC 17025	27	PROGRAMADO	9,950.00
2019	II TRIMESTRE	CURSO-TALLER REGLAMENTO DE LA LEY N° 30225 DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	30	PROGRAMADO	14,000.00
2019	II TRIMESTRE	SEMINARIO: PRESENTACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS PARA EL CIERRE CONTABLE DEL I SEMESTRE 2019	3	NO PROGRAMADO	1,350.00
2019	III TRIMESTRE	CURSO-TALLER: PRIMEROS AUXILIOS - TUMBES	30	NO PROGRAMADO	590.00
2019	III y IV TRIMESTRE	INGLÉS A NIVEL INTERMEDIO E INTERMEDIO SUPERIOR	26	PROGRAMADO	28,000.00
2019	III TRIMESTRE	TECNICAS DE ANALISIS MULTIVARIADO	25	PROGRAMADO	10,325.00
2019	III TRIMESTRE	TALLER DE INTEGRACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN	37	NO PROGRAMADO	9,440.00

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

2019	III TRIMESTRE	USO DE TÉCNICAS MULTIVARIADAS APLICADA A DATOS ACÚSTICOS PARA IDENTIF.DE ECOTRAZOS DE ANCHOVETA	14	NO PROGRAMADO	18,300.00
2019	III TRIMESTRE	GESTIÓN PÚBLICA.	28	PROGRAMADO	20,950.00
2019	III TRIMESTRE	CURSO DE INGLES INTERMEDIO - HUANCHACO	10	PROGRAMADO	13,360.00
2019	III TRIMESTRE	CURSO: ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS RESULTADOS EN LABORATORIOS DE ENSAYO	23	NO PROGRAMADO	13,800.00
2019	IV TRIMESTRE	REDACCIÓN CIENTÍFICA - PISCO	17	PROGRAMADO	4,150.00
2019	IV TRIMESTRE	CURSO: ANALISIS DE SERIES DE TIEMPO	24	PROGRAMADO	10,000.00
2019	IV TRIMESTRE	SEMINARIO: ELAB. Y PRESENTACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA Y PRESUPUESTARIA PARA EL SECTOR PÚBLICO.	5	NO PROGRAMADO	2,250.00
2019	IV TRIMESTRE	REGISTRO EN EL APLICATIVO AIRHSP-MEF	2	NO PROGRAMADO	200.00
					168,826.00



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

2.2 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN – DNC 2020

De acuerdo a la Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, el Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación del Instituto del Mar del Perú se formuló teniendo como referencia los siguientes documentos de gestión institucional:

- Plan Estratégico Institucional PEI
- Plan Operativo Institucional – POI
- Reglamento de Organización y Funciones – ROF
- Manual de Organización y Funciones – MOF
- Cuadro para Asignación de Personal – CAP
- Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019

En consecuencia, a partir del mes de noviembre de 2019 se dio inicio a las actividades para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020 del Instituto del Mar del Perú, inicialmente se les remitió a los Directores de Investigación, Jefes de Oficina, Coordinadores de Áreas Funcionales, Coordinadores de Laboratorios Costeros y Continental, los formatos de la matriz de requerimiento de capacitación DNC 2020 y su guía instructiva adjunta.

Asimismo, se brindó asistencia técnica con la finalidad que todos los usuarios obtengan una eficiente matriz con acciones de capacitación necesarias para los objetivos institucionales del IMARPE.

Los requerimientos de las necesidades de capacitación de los diferentes órganos y/o unidades orgánicas, se detallan en el Cuadro N° 3.



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

CUADRO N° 3
MATRIZ DNC - IMARPE 2020 (CONSOLIDADO)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	CONSEJO DIRECTIVO	Técnico Administrativo	Sonia Barreto Lamilla Carlos Lártiga Calderón Virgilio Condor Javier	Modernización del Estado y el crecimiento económico requiere de un sistema muy eficiente de contrataciones públicas de los bienes y servicios demandados	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer el Proceso de Contrataciones del Estado, de la normativa vigente.	Aplicar los conocimientos sobre el Proceso de Contrataciones del Estado en las funciones del puesto de trabajo	Reacción/ Aprendizaje	Presencial	I Y II Trimestre	900.00	
2	CONSEJO DIRECTIVO	Técnico Administrativo	Sonia Barreto Lamilla Carlos Lártiga Calderón Virgilio Condor Javier	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia áreas de servicio al ciudadano	CALIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Formación Laboral	Curso	E	8	Aprender buenas prácticas en atención al ciudadano.	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Y III Trimestre	500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

3	CONSEJO DIRECTIVO	Técnico Administrativo y Apoyo Operativo	Sonia Barreto Lamilla Carlos Lártiga Calderón Virgilio Condor Javier Andy Cornelio Lara	Comprensión de los conceptos básicos de inglés ser capaz de formar construcciones y oraciones simples	INGLÉS BASICO	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender los conocimientos básicos del idioma inglés, para la gestión del conocimiento	Comprender los conceptos básicos de inglés para ser capaz de formar construcciones y oraciones simples	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,200.00	
4	CONSEJO DIRECTIVO	Técnico Administrativo	Sonia Barreto Lamilla Carlos Lártiga Calderón Virgilio Condor Javier	Desarrollar la capacidad de redactar un documento escrito en el que se revele el conocimiento del proceso de redacción	REDACCIÓN Y FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS	Formación Laboral	Taller	C1	8	Conocer casuísticas de redacción y formulación de documentos, de aplicación a la gestión pública.	Desarrollar la capacidad de redactar un documento escrito en el que se revele el conocimiento del proceso de redacción	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	800.00	
5	DIRECCIÓN EJECUTIVA CIENTIFICA	Especialista y Técnico Administrativo	Marcela Velásquez Santa Cruz Carlos Ysla Muñoz José Vicente Quispe Carlos Beteta Fernández	La modernización del Estado y el crecimiento económico requiere de un sistema muy eficiente de contrataciones públicas de los bienes y servicios demandados	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer el Proceso de Contrataciones del Estado, de la normativa vigente.	Aplicar los conocimientos sobre el Proceso de Contrataciones del Estado en las funciones.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Y II Trimestre	900.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

6	DIRECCIÓN EJECUTIVA CIENTIFICA	Especialista y Técnico Administrativo	M. Velásquez Carlos Ysla José Vicente Carlos Beteta	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia áreas de servicio al ciudadano	CALIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Formación Laboral	Curso	E	8	Aprender buenas prácticas en atención al ciudadano.	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia áreas de servicio al ciudadano	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Y III Trimestre	1,500.00	
7	DIRECCIÓN EJECUTIVA CIENTIFICA	Técnico Administrativo	Carlos Ysla Muñoz José Vicente Quispe	Desarrollar capacidades para elaboración de cuadros, documentos, presentaciones en PPT	MICROSOFT (WORD, EXCELL, POWER POINT) INTERMEDIO	Formación Laboral	Taller	D	6	Aprender computación e informática	Mejorar en el manejo de herramientas y programas informáticos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	1,200.00	
8	DIRECCIÓN EJECUTIVA CIENTIFICA	Técnico Administrativo	Carlos Ysla Muñoz José Vicente Quispe Carlos Beteta Fernandez	Desarrollar la capacidad de redactar un documento escrito en el que se revele el conocimiento del proceso de redacción	REDACCIÓN Y FORMULACIÓN DE DOCUMENTOS	Formación Laboral	Taller	C1	6	Conocer casuísticas de redacción y formulación de documentos, de aplicación a la gestión pública.	Desarrollar la capacidad de redactar un documento escrito	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	800.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

9	DGIA	Transversal	Cecilia Roque Dany Ulloa José Salcedo Elisa Flores Rita Orozco A. Henostroza Leenin Flores M. Guzmán Emp.Gómez M. Sanjinez R. Cisneros M.Graco G.Flores Avy Bernales S.Sánchez Patricia Ayon Juana Solis María Jacinto Elena Candia B. Ramírez María Serna Elda Pinedo R. Quesquen Kevin Diaz Elmer Medina	Fortalecer la capacidad analítica del personal científico de los laboratorios de IMARPE, en el marco de la ISO 17025	GESTIÓN DE RIESGO BAJO EL ENFOQUE DE LA NORMA ISO/IEC 17025: 2017	Formación Laboral	Taller	D	7		En periodo previsto, el personal de laboratorio estará en capacidad de prevenir y controlar los riesgos que garanticen la calidad del resultado analítico, a través de una matriz de riesgo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	580.00	
10	DGIA	Transversal	Cecilia Roque Dany Ulloa José Salcedo Elisa Flores Rita Orozco Aida Henostroza Leenin Flores Manuel Gúzman Emperatriz Gómez María Sanjinez Rosario Cisneros Michelle Graco	Formación de profesional clave de los diversos laboratorios en técnicas de auditoría interna, a fin de verificar el cumplimiento de los procesos analíticos	FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS SEGÚN LA NORMA ISO/IEC 17025: 2017	Formación Laboral	Taller	D	6	Formación de auditores internos en el marco de la ISO/IEC 17025: 2017 que coadyuven en la implementación del SGL	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	580.00		



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			Georgina Flores Avy Bernales Sonia Sánchez Patricia Ayon Juana Solis María Jacinto Elena Candia Beder Ramírez													
11	DGIA - AFIA	Analista de Producción de Biomasa Microalgal	Ruth Alejos Cabrera	Aporta al Análisis de Resultados en la Producción de Biomasa Microalgal	ESTADÍSTICA R	Formación Laboral	Taller	C1	8	Aprender estadística R como herramienta en el manejo de bases de datos	Desarrollar un análisis básico del manejo de vectores e ideas de programación , en las funciones del puesto de trabajo.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	600.00	
12	DGIA - AFIA	Analista de Producción de Biomasa Microalgal	Ruth Alejos Cabrera	Desarrollo de Artículos	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES E REDACCIÓN CIENTÍFICA	Formación Laboral	Curso	D	8	Aprender a manejar diferentes recursos y técnicas para una adecuada redacción científica.	Mejorar habilidades en la redacción de artículos científicos en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	2,000.00	
13	DGIA - AFIA	Analista de Alimento Vivo	Wilmer Gaspar Reyes	Conocer nuevas Técnicas de Cultivo	ALIMENTO VIVO EN ACUICULTURA	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender nuevas Técnicas de Cultivo	Aoiliar nuevas Técnicas de Cultivo en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Virtual	II Trimestre	600.00	
14	DGIA - AFIA	Analista de Alimento Vivo / Técnico Pesquero	Wilmer Gaspar Reyes Alexander Niño Velasquez	Mejora continua de laboratorio	BUENAS PRACTICAS DE LABORATORIO	Formación Laboral	Curso	D	7	Conocer las buenas prácticas de laboratorio	Mejorar los procedimientos de laboratorio	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	2,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

15	DGIA - AFIA	Técnico Pesquero	Alexander Niño Velasquez	Aporte con un análisis fluido en la elaboración de cuadros estadísticos	MANEJO DE EXCEL	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer las principales herramientas de Microsoft Excel, para organizar, analizar, administrar y compartir información	Aplicar las funciones de Microsoft Excel para el análisis de bases datos, operaciones matemáticas y funciones complejas, así como el manejo de gráficas basado en tablas de información.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,000.00	
16	DGIA - AFIA	Especialista en Cultivo de Microalgas	Gheraldine Ynga Huaman	Fortalecimiento de capacidades en relación al cultivo de alimento vivo (Microalgas)	CULTIVO DE MICROALGAS	Formación Laboral	Curso	C1	6	Conocer los medios de cultivo de microalgas, calidad y perspectiva de uso	Realizar el fortalecimiento de capacidades en relación al cultivo de alimento vivo (Microalgas)	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	7,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

17	DGIA - AFIA	Investigadores	Wilmer Gaspar Gheraldine Ynga Melissa Montes Angélica Castro Tenorio García Sánchez Pedro Aguirre Arturo Rosado Maryandrea Flores Leenin Ruiz Anthony Oscanoa Alberto Flores Violeta Castro Teresa Fernández Espinel Medina Marco Cueva Deivis	Fortalecimiento de capacidades para desarrollar ensayos experimentales y evaluar su desempeño.	PLANEACIÓN Y ANÁLISIS DE LOS EXPERIMENTOS	Formación Laboral	Curso	D	9	Dominar la planeación y análisis de los experimentos	Desarrollar la planeación análisis de los experimentos en la unidad orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	500.00	
18	DGIA - AFIA	Investigadores	Wilmer Gaspar Gheraldine Ynga Meli.Montes Angélica Castro Tenorio García Sánchez Pedro Aguirre Arturo Rosado Mary. Flores Leenin Ruiz Anthony Oscanoa Alb. Flores Violeta Castro Teresa Fernández C. Medina Marco Cueva Deivis	Fortalecimiento de capacidades en manejo de programa estadístico a fin de poder sistematizar la evaluación de resultados.	ANÁLISIS DE DATOS CON R Y DISEÑOS EXPERIMENTALES PARA ESTUDIOS ACUICOLAS	Formación Laboral	Curso	D	9	Aprender el análisis de datos con R y diseños experimentales para estudios acuicolas	Aplicar el análisis de datos con R y diseños experimentales para estudios acuicolas en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	500.00	
19	DGIA - AFIA	Investigadores	Wilmer Gaspar Aguirre Arturo Dionicio Jhon Santos Cristian Nuñez Diego	Fortalecimiento de capacidades en evaluación de sistemas hidráulicos correspondientes al sistema	MODELIZACIÓN HIDRAULICA EN TUBERIAS	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender modelación hidráulica en tuberías	Aplicar los conocimientos adquiridos sobre Modelación hidráulica en tuberías en las funciones	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	650.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				de captación de agua y sistemas de recirculación en los laboratorios.							del puesto de trabajo.					
20	DGIA - AFIA	Investigador	Lili Carrera Angélica Castro Noemí Cota Melissa Montes	Fortalecimiento de capacidades mediante la divulgación de investigaciones del laboratorio	CONGRESO DEL CAPITULO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE DE LA WORLD AQUACULTURE SOCIETY	Formación Laboral	Congreso	C.2	9	Conocer el Capitulo latinoamericano del caribe de la WORLD AQUACULTURE SOCIETY	Realizar el fortalecimiento de capacidades mediante la divulgación de investigaciones del laboratorio	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	4,000.00	
21	DGIA - AFIA	Investigador	Lili Carrera Noemi Cota	Fortalecimiento de capacidades en relación a la reproducción de peces marinos	ENDOCRINOLOGIA DE LA REPRODUCCIÓN EN PECES	Formación Laboral	Curso	C.3	8	Aprender la endocrinología de la reproducción en peces	Realizar el fortalecimiento de capacidades en relación a la reproducción de peces marinos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	7,000.00	
22	DGIA - AFIA	Investigador	Angelica Castro Fuentes	Fortalecimiento de capacidades en relación al cultivo de larvas de peces marinos	THE 43 nd ANUAL LARVAL	Formación Laboral	Curso	C.3	8	Aprender el THE 43 nd ANNUAL LARVAL	Realizar el fortalecimiento de capacidades en relación al cultivo de larvas de peces marinos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	9,000.00	
23	DGIA - AFIA	Investigador	Angelica Castro Fuentes	Fortalecimiento de capacidades en relación a la nutrición de larvas de peces marinos	CULTIVO DE LARVA	Formación Laboral	Curso	C.3	8	Conocer los medios de cultivo de larvas, calidad y perspectiva de uso	Realizar el fortalecimiento de capacidades en relación a la nutrición de larvas de peces marinos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	7,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

24	DGIA - AFIA	Investigador	Noemí Cota Mamani	Fortalecimiento de capacidades mediante la divulgación de investigaciones del laboratorio	SIMPOSIO INTERNACIONAL SOBRE FISILOGIA REPRODUCTIVA DE PECES	Formación Laboral	Simposio	C.2	8	Conocer la fisiología reproductiva de peces	Realizar el fortalecimiento de capacidades mediante la divulgación de investigaciones del laboratorio	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	4,000.00	
25	DGIA - AFIA	Investigador	Melissa Montes Montes	Fortalecimiento de capacidades en relación a la nutrición de juveniles de peces marinos	NUTRICIÓN DE JUVENILES	Formación Laboral	Curso	C3	8	Aprender los principios fundamentales de la nutrición de juveniles de peces marinos	Realizar el fortalecimiento de capacidades en relación a la nutrición de juveniles de peces marinos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	7,000.00	
26	DGIA - AFIA	Coordinador	Jose Cavero Arana	Aplicación práctica en el manejo, uso y diseño de Base de Datos, geoprocami ento espacial para el proyecto de apoyo y asistencia técnica	SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRAFICA - ARCGIS	Formación Laboral	Curso	D	8	Dominar el Sistema de Inforación Geográfica - ARCGIS	Aplicar el manejo, uso y diseño de Base de Datos, geoprocami ento espacial para el proyecto de apoyo y asistencia técnica	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	1,500.00	
27	DGIHSA - AFH	Profesional	Rodolfo Cornejo Luis La Cruz Carlos Valdez G. Cuadros M. Posada Han Xu Jaime Atiquipa Julio Alarcon Wilbert Marin G.Chacon	Incrementar los análisis espaciales de los recursos pesqueros utilizando el programa R	GEOESTADISTICA APLICADA CON R	Formación Laboral	Curso Taller	A	3	Aprender la geoestadística aplicada con R	Aplicar la geoestadística aplicada con R en las investigaciones científicas	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	2,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

28	DGIHSA - AFH - AFAP - AFSR	Profesional	R. Cornejo Luis La Cruz Carlos Valdez G. Cuadros M. Posada Han Xu Jaime Atiquipa Julio Alarcón Wilbert Marín G.Chacón	Mejorar o generar nuevas investigaciones referidas a las actividades de la DGIHSA a través de la generación de proyectos financiados por el sector pesquero	GESTIÓN DE PROYECTOS	Formación Laboral	Curso	A	3	Aprender los conocimientos, técnicas y herramientas para gestionar la administración de un proyecto	Mejorar las capacidades del personal en proporcionar herramientas para el análisis de proyectos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	2,000.00	
29	DGIHSA - AFH - AFAP - AFSR	Profesional	Luis La Cruz G.Cuadros Jaime Atiquipa Julio Alarcon Wilbert Marin G. Chacon	Mejorar la capacidad de comunicación debido a que es el idioma dominante de las ciencias de la investigación.	INGLÉS INTERMEDIO	Formación Laboral	Taller	A	3	Aprender habilidades lingüísticas (oral, escrita, lectora y auditiva) del idioma inglés de manera sistemática e integrada.	Mejorar las capacidades del personal en la lectura y entendimiento de papers científicos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	3,000.00	
30	DGIHSA - AFH - AFAP - AFSR	Profesional	R.Cornejo Luis La Cruz Carlos Valdez G.Cuadros M. Posada Han Xu Jaime Atiquipa Julio Alarcon Wilbert Marin G. Chacon	Incrementar la difusión de diversas actividades de investigación a través de artículos de publicación.	ELABORACIÓN DE ARTICULOS CIENTIFICOS	Formación Laboral	Curso	A	3		Mejorar las capacidades en redacción de paper científicos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,000.00	
31	DGIHSA - AFSR	Profesional	Luis La Cruz Han Xu Jaime Atiquipa Julio Alarcón German Velaochaga Carlos Paulino Walter Castañeda Luis Escudero	Mejorar los procesos para la obtención de productos satelitales en las diversas actividades del AFSR	PROCESAMIENTO DIGITAL DE IMÁGENES SATELITAL - PHYTON	Formación Laboral	Curso	A	3	Aprender procesamiento digital de imágenes satelital - phyton	Mejorar las capacidades en las metodologías y procesos para la obtención de productos para los programas de investigación	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	6,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

32	DGIOCC - AFIOB	Transversal	Sonia Sánchez Elcira Delgado Flor Chang Nelly Jacobo Roberto Quesquén Katia Aronés Elda Pinedo X. Orozco L. Quipuzcoa V. Aramayo Patricia Ayón	Fortalecer el análisis crítico de la información basado en los conceptos teóricos obtenidos en la capacitación, lo que permitirá discutir mejor los resultados emitidos en los informes técnicos que realicen los profesionales .	OCEANOGRAFIA BIOLÓGICA	Formación Laboral	Curso	C y D	7	Aprender oceanográfico a biológica	Fortalecer la calidad de los informes técnicos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	500.00	
33	DGIOCC - AFIOB / AFIOQG	Transversal	Sonia Sánchez Elcira Delgado Nelly Jacobo Flor Chang Roberto Quesquén	Fortalecer el análisis de la información mediante el uso de herramientas computacionales y de programación para la elaboración de los informes técnicos	R NIVEL BASICO	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender R nivel básico	Fortalecer el análisis de la información de los informes técnicos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	250.00	
34	DGIOCC - AFIOB / AFIOQG	Transversal	Patricia Ayón Katia Aronés Elda Pinedo X. Orozco Avy Bernales Liz Romero A. Franco L. Quipuzcoa D. Romero V. Aramayo	Fortalecer el análisis de la información mediante el uso de herramientas computacionales y de programación para la elaboración de los informes técnicos	R NIVEL AVANZADO	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender R nivel avanzado	Fortalecer el análisis de la información de los informes técnicos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	250.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

35	DGIOCC - AFIOF	Transversal	Walter García Díaz Luis Vásquez Espinoza	Fortalecer la capacidad de procesamiento de la información oceanográfica física mediante la aplicación de herramientas computacionales de amplio uso en la comunidad científica geofísica.	MATLAB	Formación Laboral	Curso	B	7	Dominar MATLAB	Fortalecer el análisis de la información de los informes técnicos	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	1,000.00	
36	DGIOCC	Transversal	Sonia Sánchez Elcira Delgado Flor Chang Avy Bernales Nelly Jacobo Liz Romero A. Franco R. Quesquén Katia Aronés Elda Pinedo X. Orozco L. Quipuzcoa V. Aramayo D. Romero Patricia Ayón	Fortalecer la calidad de las comunicaciones escritas y documentos técnicos	REDACCIÓN GENERAL	Formación Laboral	Curso	D	9	Conocer casuísticas de redacción y formulación de documentos, de aplicación a la gestión pública.	Fortalecer la calidad de las comunicaciones escritas y documentos técnicos	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	500.00	
37	DGIOCC - AFIOB	Analista Bentos Marino	Luis Quipuzcoa	Preparar, formar y fortalecer un correcto enfoque y desempeño en la gestión ambiental, de tal manera que este enfoque multidisciplinario permita tener un acercamiento más integrador a la	ESTUDIO DE MANEJO AMBIENTAL	Formación Laboral	Diplomado	D	7	Conocer el manejo y los instrumentos de gestión ambiental exigidos por la legislación	Fortalecer la capacidad de análisis e interpretación	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Y III Trimestre	6,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				problemática ambiental.												
38	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Profesional	Carmen Grados Quispe Katherine Vasquez Cecya	Fortalecer la identificación y conocimiento de la dinámica de las masas de agua frente a la costa peruana	MASAS DE AGUAS	Formación Laboral	Pasantía	D	7	Conocer métodos, técnicas y herramientas avanzadas para gestión de masas de aguas, de las normas internacionales	Aplicar los conocimientos de masas de agua en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	Financiado por CPPS	
39	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Especialista Oceanógrafo Físico	Jorge Quispe Sánchez	Mejorar la capacidad de procesamiento y análisis de los procesos ambientales a pequeña escala (bahías)	ANÁLISIS DE DATOS OCEANOGRÁFICOS EN PROCESO DE MEZCLA Y ESTRATIFICACIÓN	Formación Laboral	Pasantía	D	6	Aprender el análisis de datos oceanográficos en proceso de mezcla estratificación	Aplicar el análisis de datos oceanográficos en la circulación Marina en Bahías	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	Financiado por UNMSM y Univ. De Las Palmas - España	
40	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Especialista Oceanógrafo Físico	Christian Asto Cordova Noel Dominguez	Generar capacidades para la operación de equipos de última generación para la colecta de información oceanográfica	MANEJO, MANTENIMIENTO OPERACIÓN DEL GILDER	Formación Laboral	Curso	D	6	Aprender el manejo, mantenimiento y operación del GILDER	Aplicar lo aprendido en referencia al GILDER, para una óptima y mejor información.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	Financiado por Profonampe - TELEDINE	
41	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Oceanógrafo Físico	Noel Domínguez	Mejorar la capacidad en la gestión de datos ambientales	METODOLOGIA PARA EL CONTROL Y CALIDAD DE LOS DATOS OCEANOGRÁFOS	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender la metodología para el control y calidad de los datos oceanográficos	Desarrollar la capacidad en el manejo de datos oceanográficos de estándar internacional, contemplando el control	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	Financiado por Profonampe - CECOLDO	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

											de calidad y los datos históricos					
42	DGIOCC	Profesional	Enrique Tello N. Domínguez J. Ledesma Juana Solís V. Aramayo Juana Fiestas Avy Bernales José Peña	Generar capacidades para la gestión de equipamiento oceanográfico	CONTROL Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	Formación Laboral	Curso	D	6	Aprender control y gestión de la calidad	Fortalecer las competencias del personal en gestión de calidad de la unidad orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	3,500.00	
43	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Profesional	Walter García	Mejorar el uso de herramientas para aplicar a las bases de datos oceanográficas físicas de las operaciones de mar.	BASE DE DATOS	Formación Laboral	Curso	D	6	Aprender manejo de Base de datos	Realizar el almacenar y manejo de la información de base de datos de la Unidad Orgánica, de manera práctica y eficiente.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	III Trimestre	3,000.00	
44	DGIOCC - AFIOF / LHFM	Técnico Oceanógrafo	Marcelo Crispin	Mejorar la capacidad en el mantenimiento o preventivo de equipos oceanográficos	ELECTRONICA	Formación Laboral	Curso	D	6	Saber electrónica	Realizar el mantenimiento o de equipo oceanográfico en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	3,500.00	
45	DGIOCC - AFIOF / LMOECC	Analista de Modelado Físico	Cynthia Arellano	Fortalecer y mejorar las capacidades en el modelado oceanico de alta resolución para estudios en bahías.	MODELADO DE ALTA RESOLUCIÓN EN LOCEAN (Francia)	Formación Laboral	Pasantía	D	7	Aprender modelado de alta resolución en LOCEAN	Aplicar el modelado de alta resolución en LOCEAN en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I y II Trimestre	Financiado por CONCYTEC y Proy. Fondo de Adaptación	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

46	DGIOCC - AFIOF/ LMOECC	Especialista en Modelado Físico	Adolfo Chamorro Gómez	Fortalecer y mejorar las capacidades en el modelado atmosférico de alta resolución usando para escenarios de Cambio Climático.	MODELADO ATMOSFERICO DE ALTA RESOLUCIÓN EN LOCEAN (Francia)	Formación Laboral	Pasantía	D	7	Aprender modelado atmosférico de alta resolución en LOCEAN	Aplicar modelado atmosférico de alta resolución en LOCEAN en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	Financiado por el Proyecto Fondo de Adaptación
47	DGIOCC - AFIOF/ LMOECC	Especialista en Modelado Biogeoquímico	Dante Espinoza Morriberón	Fortalecer y mejorar las capacidades en el modelado biogeoquímico utilizando el modelo ROMS-PISCES.	MODELADO BIOGEOQUIMICO DE ALTA RESOLUCIÓN EN LOCEAN (Francia)	Formación Laboral	Pasantía	D	7	Aprender modelado Biogeoquímico de alta resolución en LOCEAN	Aplicar modelado Biogeoquímico de alta resolución en LOCEAN en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	Financiado por el Proyecto Fondo de Adaptación
48	DGIOCC - AFIOF/ LMOECC	Especialista en Modelado Estadístico	Carlos Quispe	Fortalecer y mejorar las capacidades en modelado estadístico de procesos ecológicos marinos durante eventos climáticos extremos.	MODELADO DE EVENTOS CLIMATICOS EXTREMOS (Francia)	Formación Laboral	Pasantía	D	7	Aprender modelado de eventos climáticos extremos	Aplicar el modelado de eventos climáticos extremos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	Financiado por el Proyecto Fondo de Adaptación
49	DGIOCC - AFIOQG / LQM / LGM	Investigador Técnicos	Michelle Graco G. Flores J. Ledesma W.Carhuapom a M.Sarmiento C.Robles Kevin Diaz z Tony Anculle F. Velazco Juana Solis Ursula Neira E.Fernandez	Conocimiento necesario para un correcto desempeño en laboratorio de análisis bajo las normas ISO	CLASIFICACIÓN Y MANEJO DE SUSTANCIAS QUIMICAS (REACTIVOS)	Formación Laboral	Curso	C	7	Aprender clasificación y manejo de sustancias químicas, de acuerdo a las normas ISO	Aplicar los conocimientos de clasificación y manejo de reactivos en el laboratorio de análisis, bajo las normas ISO	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	450.00



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

50	DGIOCC	Investigador	Patricia Ayón Sonia Sánchez Roberto Quesquén Luis Quipuzcoa Walter García	Adquirir conocimiento para formular y elaborar proyectos de investigación con la adecuada aprobación de las diferentes fuentes de financiamiento	FORMULACIÓN Y GESTIÓN DE PROYECTOS	Formación Laboral	Curso	D	4	Conocer la formulación y gestión de Proyectos	Aplicar los conocimientos sobre Gestión de Proyectos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	500.00	
51	DGIOCC - AFIOQG / LQM / LGM	Investigadores y Técnicos	M. Sarmiento Kevin Díaz Tony Anculle F. Velazco Juana Solís Úrsula Neira E. Fernández	Procesar datos Oceanografía Química, Sedimentológica, Geoquímica y Morfológica dentro de la Geoestadística	PROCESAMIENTO DE DATOS OCEANOGRÁFICOS TRAVÉS DE GEOESTADÍSTICA	Formación Laboral	Curso	B	6	Aprender el procesamiento de datos oceanográficos a través del geostatística	Procesar los datos de Oceanografía Química, Sedimentológica, Geoquímica y Morfológica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	III Trimestre	350.00	
52	DGIOCC - AFIOQG / LQM	Investigadores y Técnicos	G. Flores J. Ledesma W. Carhuapom M. Sarmiento Kevin Díaz Tony Anculle	Adquirir conocimientos en Análisis Multivariado y Machine Learning con énfasis en variables oceanográficas, físicas y bioquímicas	ESTADÍSTICA, DATA SCIENCE Y MACHINE LEARNING, SERIES DE TIEMPO CON DATOS OCEANOGRÁFICOS FÍSICOS Y BIOQUÍMICOS CON PYTHON	Formación Laboral	Curso	B	5	Aprender análisis Multivariado y Machine Learning con énfasis en variables oceanográficas, físicas y bioquímicas	Aplicar los conocimientos de análisis Multivariado y Machine Learning para eventos del El Niño y Afloramiento Costero	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	1,500.00	
53	AFIOF - AFIOB - AFIOQG	Transversal	Liz Romero V. Aramayo D. Romero X. Orosco S. Sánchez W. García K. Vásquez C. Romero K. Díaz F. Velazco E. Fernández	Objetivo Estratégico Institucional, para tener la capacidad de poder comunicarse fluidamente en reuniones con la comunidad científica	INGLES INTERMEDIO	Formación Laboral	Curso	C	7	Aprender habilidades lingüísticas (oral, escrita, lectora y auditiva) del idioma inglés de manera sistemática e integrada.	Mejorar las capacidades del personal en la lectura y entendimiento de papers científicos	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	1,500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

54	AFIOF - AFIOB - AFIOQG	Transversal	Patricia Ayón Elda Pinedo Carmela Nakazaki Dante Espinoza Adolfo Chamorro Michelle Graco Ursula Mendoza	Objetivo Estratégico Institucional, para tener la capacidad de poder comunicarse fluidamente en reuniones científicas así como la elaboración de documentos de investigación en la comunidad científica internacional.	INGLES AVANZADO	Formación Laboral	Curso	C	7	Aprender habilidades lingüísticas (oral, escrita, lectora y auditiva) del idioma inglés de manera sistemática e integrada.	Mejorar las capacidades del personal en la lectura y entendimiento de papers científicos	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	1,500.00	
55	AFIOF - AFIOB - AFIOQG	Transversal	L.Quipuzcoa R. Marquina V. Aramayo R. Quesquén E. Pinedo Juana Fiestas A. Franco Nelly Jacobo Sonia Sánchez Cristhian Asto K.Vásquez	Procesar y Gestionar datos e información oceanográfica, sedimentológica, geoquímica y morfológica para la elaboración de artículos científicos.	PROCESAMIENTO DE DATOS A TRAVÉS DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRAFICA (SIG)	Formación Laboral	Curso	B	7	Aprender el procesamiento de datos a través del Sistema de Información Geográfica (SIG)	Procesar y gestionar datos e información oceanográfica, sedimentológica, geoquímica y morfológica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	350.00	
56	DGIOCC - AFIOQG / LGM	Investigadores	Federico Velazco Castillo Juana Solis Acosta Ursula Neira Mendoza Ernesto Fernandez Johnston	Adquirir conocimientos para la interpretación de información oceanográfica, sedimentológica, geoquímica y morfológica.	FORMACIÓN EN TOPICOS AVANZADOS DE OCEANOGRAFIA GEOLOGICA, PALEOCEANOGRAFIA, CAMBIO CLIMATICO	Formación Laboral	Curso	D	5	Conocer la interpretación de información de oceanografía, sedimentológica, geoquímica y morfológica	Aplicar el conocimiento para la interpretación de información oceanográfica, sedimentológica, geoquímica y morfológica en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

57	DGIOCC - AFIOQG / LQM	Investigadores	Georgina Flores Gonzales Jesús Ledesma Rivera Wilson Carhuapoma M. Sarmiento Díaz Kevin Díaz Ruiz Tony Anculle	Adquirir conocimientos para interpretación de información oceanográfica, química.	FORMACIÓN EN TÓPICOS AVANZADOS DE OCEANOGRAFIA QUIMICA, AFLORAMIENTOS, CAMBIO CLIMATICO	Formación Laboral	Curso	C	5	Conocer sobre la formación en tópicos avanzados de oceanografía química, afloramientos, cambios climáticos	Aplicar la formación en tópicos avanzados de oceanografía química, afloramientos, cambios climáticos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	700.00	
58	DGIRDL	Asistente Adm.	David Murillo	Optimiza la productividad individual y el éxito institucional desde la definición de puestos de trabajo.	ADM. Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN EL SECTOR PUBLICO	Formación Laboral	Curso	A	9	Dominar la administración y del talento humano en el sector público	Aplicar los conocimientos de administración y gestión del talento humano en el sector público	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,000.00	
59	DGIRDL	Asistente Ejec./ Técnica	Carmen Gomez Collazos Judith Huamanchum	Mejora de capacidades para lograr un mejor desempeño en el ejercicio de sus competencias y funciones, acorde con las nuevas tendencias y técnicas administrativas y dentro del marco legal de la Gestión Pública en el Perú.	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN E SECRETARIADO	Formación Laboral	Curso	A	9	Fortalecer las competencias y funciones, acorde con las nuevas tendencias y técnicas administrativas	Mejorar el desempeño aplicando las nuevas técnicas en el marco organizacional de la Gestión Pública	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,000.00	
60	DGIRDL	Asistente Ejec.	C. Gomez Judith Huamanchum	Comprensión de los conceptos básicos de inglés ser capaz de formar construcciones	INGLÉS BASICO	Formación Laboral	Taller	A	9	Aprender los conocimientos básicos del idioma inglés, para la gestión del conocimiento	Aplicar los conceptos básicos de inglés para ser capaz de formar construcciones	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	1,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				y oraciones simples							s y oraciones simples					
61	DGIRDL - AFIB	Transversal	Fabiola Zavalaga, Flor Paredes, Elisa Goya.	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	EVOLUCIÓN Y BIOGEOGRAFIA	Formación Laboral	Curso	C.1	9	Aprender evolución y biogeografía	Aplicar los conocimientos de evolución y biogeografía en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	600.00	
62	DGIRDL - AFIB	Transversal	Fabiola Zavalaga, José Santamaría	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	CONCEPTOS BASICOS EN ECOLOGIA MARINA	Formación Laboral	Curso	C.1	9	Conocer los conceptos básicos en ecología marina	Aplicar los conceptos básicos en ecología marina en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	
63	DGIRDL - AFIB	Transversal	Sara Clemente, José Santamaría	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	BIOLOGIA Y GENETICA DE LA CONSERVACIÓN	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Conocer la biología y genética requerida.	Aplicar la biología y genética requerida en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	
64	DGIRDL - AFIB	Transversal	Flor Paredes, Sara Clemente, Patricia Carbajal, José Santamaría.	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	HERRAMIENTAS MOLECULARES PARA EL ESTUDIO DE LA BIODIVERSIDAD MARINA	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender la herramientas moleculares para el estudio de la biodiversidad marina	Perfeccionar procedimientos realizados con las herramientas moleculares para el estudio de la biodiversidad marina	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	600.00	

**PERÚ**Ministerio
de la Producción**IMARPE**

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

65	DGIRDL - AFIB	Transversal	Flor Paredes, José Santamaría	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	VALORACIÓN Y MEDICIÓN DE LA BIODIVERSIDAD MARINA	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender la valoración y medición de la biodiversidad marina	Aplicar la valoración y medición de la biodiversidad marina en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	
66	DGIRDL - AFIB	Transversal	Fabiola Zavalaga, Flor Paredes, Elisa Goya	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	USO DE BASE DE DATOS	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender el uso de base de datos	Desarrollar bases de datos con información precisa y sencilla	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	
67	DGIRDL - AFIB	Transversal	Sara Clemente, Patricia Carbajal, José Santamaría.	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	SIG AVANZADO	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Dominar el Sistema de Información Geográfica a nivel avanzado	Aplicar los conocimientos del Sistema de Información Geográfica a nivel avanzado, en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	600.00	
68	DGIRDL - AFIB	Transversal	Fabiola Zavalaga, José Santamaría, Elisa Goya	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	PROGRAMACIÓN ESTADÍSTICA R	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Dominar la programación Estadística R	Aplicar la programación Estadística R	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	
69	DGIRDL - AFIB	Transversal	Fabiola Zavalaga, José Santamaría, Elisa Goya	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	PRESERVACIÓN Y MANEJO DE COLECCIONES CIENTÍFICAS	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender las buenas prácticas para la preservación y manejo de colecciones científicas	Aprender las buenas prácticas para la preservación y manejo de colecciones científicas	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	600.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

70	DGIRDL - AFIB	Transversal	Sara Clemente, Patricia Carbajal, José Santamaría.	Mejora de las capacidades profesionales del personal del Área	BUCEO CIENTIFICO NIVEL BASICO	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender buceo científico a nivel básico, para el estudio de los recursos litorales y de ecosistemas acuáticos	Desarrollar investigaciones subacuáticas, observaciones y mediciones.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	600.00	
71	DGIRDL - AFIPDBL	Transversal	Gladis Castillo, Alex Guardia, L.Flores, J.Fernández, Gisella Chilca, E.Argumrdo, J. Mostaceros, R.Cisneros, E. Gómez; J. Palacios	Dar a conocer los principales resultados de las investigaciones de manera clara y objetiva.	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS CIENTIFICOS	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender a manejar diferentes recursos y técnicas para una adecuada redacción científica.	Mejorar habilidades en la redacción de artículos científicos en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	1,000.00	
72	DGIRDL - AFIPDBL	Transversal	J.Fernández, L. Flores, P. Moquillaza, David Castillo, C.Fernández; E.Gómez, V. Blaskovic'	Permitir establecer el nivel de asociación de los diferentes parámetros que se emplean en los análisis de la Base de Datos.	METODOS ESTADISTICOS APLICADOS A LA PESQUERIA ARTESANAL, BIODIVERSIDAD Y ECOLOGIA MARINA	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender métodos estadísticos aplicados a la pesquería artesanal, biodiversidad y ecología marina	Aplicar los métodos estadísticos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	1,000.00	
73	DGIRDL - AFIPDBL	Transversal	Lorenzo Flores, Rodolfo Galvez, Paul Tacurí.	Brinda una amplia gama de funcionalidades básicas para gestionar, visualizar, editar, geoprocasar, analizar datos y diseñar mapas de diferentes tipos; y sobre todo este Sistema de Información	QGIS	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Aprender QDIS	Aplicar el QDIS en las actividades de la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	1,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				de georeferenciación es un software libre.												
74	DGIRDL - AFIPDBL	Transversal	César Fernández, David Castillo; Jacqueline Palacios	Contribuye a prever la evolución de una variable que observamos a lo largo del tiempo.	ANALISIS DE SERIES DE TIEMPO EN ECOLOGIA MARINA	Formación Laboral	Curso	C.1	8	Dominar el análisis de series de tiempo en ecología marina	Aplicar el análisis de series de tiempo en ecología marina en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	1,000.00	
75	DGIRDL - AFIIIMM	Transversal	Anatolio Taipe Ricardo Tafur Ericka Espinoza Jimena Mendoza	Identificar el modelo teórico más adecuado para representar la población de la cual proceden los datos muestrales. Dicho análisis se basa en gráficos y estadísticos que permiten explorar la distribución y características.	ANALISIS EXPLORATORIO DE DATOS PESQUEROS	Formación Laboral	Curso	D	9	Aprender análisis exploratorio de datos pesqueros	Aplicar el análisis exploratorio de datos pesqueros en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	500.00	
76	DGIRDL - AFIIIMM	Transversal	Alex Gamarra Ericka Espinoza J.Mendoza	Clasifica y analiza las técnicas y métodos de evaluación aplicados tanto a nivel nacional e internacional, en recursos bentónicos que habitan en fondos	EVALUACIÓN PESQUERA EN RECURSOS BENTONICOS	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Conocer la evaluación pesquera en recursos bentónicos	Aplicar la técnicas de evaluación pesquera en recursos bentónicos, en la entidad	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				blandos, con especial énfasis en bivalvos.												
77	LAB. CONTINENT AL DE PUNO	Especialistas Observador de campo, Administ. y coordinador	Anahua Ivan A. Chambilla, Glicerio R. A. Ventura, C. Charca A. Chavez Liliana Chavez W. Chura, Rene Coila Yanet Cusi Gamarra Cesar Godoy Sheila Hilasaca Lucy Mamani C. Ninaraqui H. Pasapera José Siguayro H. Vasquez Pedro	Mejorar los procesos de medición y las operaciones de equipos e instrumentos utilizados en los estudios e investigaciones que se desarrollan en el Laboratorio Continental de Puno, con la finalidad de mejorar la calidad de los resultados	ASEGURAMIENTO METROLOGICO Y TRAZABILIDAD	Formación Laboral	Curso	D	8	Dominar el aseguramiento metrológico y trazabilidad	Aplicar las técnicas para el aseguramiento metrológico y trazabilidad	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	III Trimestre	7,000.00	
78	LAB. CONTINENT AL DE PUNO	Especialistas Observador de campo, Administ. y coordinador	Anahua Iván Amaru Glicerio Amesquita C. Charca A. Chávez Liliana Chávez William Chura Rene Coila Yanet Cusi Roger Gamarra Cesar Godoy Sheila Hilasaca Lucy Mamani C. Ninaraqui H. Pasapera José Siguayro H. Vasquez Pedro	Desarrollar competencias y proporcionar conocimientos teóricos y prácticos vinculados al marco normativo y procedimental establecido por la Ley de Contrataciones del Estado, su reglamento y modificatorias.	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Taller	D	9	Conocer el Proceso de Contrataciones del Estado, de la normativa vigente.	Aplicar lo conocimientos sobre el Proceso de Contrataciones del Estado en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	6,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

79	LAB. CONTINENTAL DE PUNO	Especialistas Observador de campo, Administ. y coordinador	Anahua Iván Amaru Glicerio Amesquita C. Charca A. Chávez Liliana Chávez William Chura Rene Coila Yanet Cusi Roger Gamarra Cesar Godoy Sheila Hilasaca Lucy Mamani C. Ninaraqui H. Pasapera José Siguayro H. Vasquez Pedro	Desarrollar capacidades orientadas al mejoramiento del clima organizacional y promoción del buen trato en el entorno laboral del Laboratorio Continental de Puno.	CLIMA LABORAL	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Conocer herramientas y estrategias para la medición y gestión del clima laboral	Elaborar un planes de acción que promuevan el cambio y la construcción de ambientes de trabajo agradables	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	4,500.00	
80	LAB. CONTINENTAL DE PUNO	Especialistas en evaluación de recursos pesqueros	Rene Chura H.Ninaraqui Sheila Godoy	Proporcionar competencias en el uso de modelos de análisis para pesquerías pobres en datos y proveer beses teóricas y prácticas de recursos acuáticos en pesquerías susceptibles de explotación y manejo.	EVALUACIÓN DE STOCK Y MANEJO DE RECURSOS ACUATICOS CON ENFOQUE ECOSISTEMICO	Formación Laboral	Curso Taller	D	6	Aprender la evaluación de stock y manejo de recursos acuáticos con enfoque ecosistemico	Aplicar los conocimientos de manejo de recursos acuáticos con enfoque ecosistemico en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	3,000.00	
81	LAB. CONTINENTAL DE PUNO	Especialistas en evaluación de recursos pesqueros	Anahua Ivan Amaru Glicerio Chura Rene Coila Yanet Cusi Roger Gamarra César Godoy Sheila Hilasaca Lucy Ninaraqui H. Pasapera José Siguayro H. Villanueva C. Yujra Ernesto	Proporcionar elementos básicos para trabajar con el lenguaje de programación R y capacitar a los profesionales y técnicos del Laboratorio Continental de Puno para representar	ANALISIS DE DATOS BIO PESQUERO USANDO ESTADISTICO R	Formación Laboral	Curso Taller	D	6	Dominar el analisis de datos BIO pesquero usando Estadístico R	Mejorar el analisis de datos del Plan estratégico institucional	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	2,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				gráficamente datos y generar y manejar bases de datos.												
82	LAB. CONTINENTAL DE PUNO	Especialistas	Rene Chura Cruz Hilda Ninaraqui Lupaca Sheila Godoy Suarez	Fortalecimiento del Área de Seguimiento de pesquerías en temas relacionados a sus actividades	CONGRESO NACIONAL DE CIENCIAS DEL MAR	Formación Laboral	Congreso	D	9	Actualizar sus conocimientos científicos	Realizar la difusión de los últimos avances en el desarrollo científico	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	III Trimestre	3,000.00	
83	LAB. COSTERO DE ILO	Especialistas Analistas de campo y Coordinador	Ygor Sanz D. Baldarrago Alex Tejada Y. Vizcarra B. Aragón A. Gonzales W. Condori J. Villanueva David Cáceres F. Cardenas Sh. Zevallos F. Lope	Gestión del conocimiento y aplicación del idioma extranjero para beneficio de la institución y fortalecimiento en la redacción y elaboración de artículos científicos dirigidas a revistas arbitradas	INGLÉS	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Aprender los conocimientos básicos del idioma inglés, para la gestión del conocimiento	Comprender los conceptos básicos de inglés para ser capaz de formar construcciones y oraciones simples	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	30,000.00	
84	LAB. COSTERO DE ILO	Especialistas Analistas de campo, técnicos, Coordinador	Batállanos J. Choque Julio Fernández J. Huamani I. Paquera F. Quispe G. Alca Eloy Ayerbe Roger Bendita Heydi, Castañeda V. Díaz Julio Ipanaqué F. Felipe Jiménez	Conflictos laborales y seguridad basada en el comportamiento tomando como punto de referencia la sensibilización del personal a la resolución de problemas	CLIMA LABORAL	Formación Laboral	Curso	D	9	Conocer herramientas y estrategias para la medición y gestión del clima laboral	Abordar los conflictos laborales y seguridad basada en el comportamiento	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	3000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			Cama Christian Mamani R. Mamani José Romucho Y. Tuyo Sabina Vélez Cleydi Vilca Mariano Sanz Ygor Baldarrago D. Tejada Alex Vizcarra Y. Aragón Beatriz Gonzales A. Condori Walter Villanueva J. Cáceres Freddy Sh.Zevallos Fernando Lope	y la mejora de trabajo en equipo												
85	LAB. COSTERO DE ILO	Especialistas y Coordinador	Ygor Sanz F. Cárdenas Sh.Zevallos Fernando Lope V. Castañeda Heydi Bendita Roger Ayerbe	Mejora de análisis y tratamiento de datos procedentes de las diferentes investigaciones que tendrá como fin la publicación.	ESTADISTICA ORIENTADA A LA ACUICULTURA	Formación Laboral	Curso	C1	7	Aprender estadística orientada a la acuicultura	Aplicar los conocimientos estadísticos	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	3,000.00	
86	LAB. COSTERO DE HUACHO	Transversal	F. Ganoza R. Gonzales A. Ramírez Nelly Blas Edwin Pinto Heli García Gilberto Silva María Hurtado Jorge Goñy Aldo Baldeón M. Mauricio P. Gonzales E. Pumachagua Jhon Álvarez O. Dibucho	Mejorar la capacidad de análisis, propuestas y alternativas de manejo pesquero.	EVALUACIÓN DE STOCK Y MANEJO DE RECURSOS ACUATICOS CON ENFOQUE ECOSISTEMICO	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Saber de evaluación de stock y manejo de recursos acuáticos con enfoque ecosistémico	Mejorar la capacidad de análisis, propuestas y alternativas de manejo pesquero	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	450.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			Cruz Prieto Luis Gonzales													
87	LAB. COSTERO DE HUACHO	Transversal	F. Ganoza R. Gonzales A. Ramírez Nelly Blas Edwin Pinto Heli Garcia Gilberto Silva María Hurtado Jorge Goñy Aldo Baldeón M. Mauricio P. Gonzales E. umachagua Jhon Álvarez O. Dibucho Cruz Prieto Luis Gonzales	Aplicar el método ERAEF a la pesquería de recursos bentónicos.	EVALUACIÓN DE RIESGOS ECOLOGICOS POR EFECTOS DE LA PESCA (ERAEF)	Formación Laboral	Curso	D	9	Conocer la metodología aplicada a la evaluación de recursos bentónicos	Aplicar los conocimientos y metodología de evaluación de recursos bentónicos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	300.00	
88	LAB. COSTERO DE HUACHO	Transversal	F. Ganoza R. Gonzales A. Ramírez Nelly Blas Edwin Pinto Heli Garcia Gilberto Silva María Hurtado Jorge Goñy Aldo Baldeón M. Mauricio P. Gonzales E. umachagua Jhon Álvarez O. Dibucho Cruz Prieto Luis Gonzales	Investigar la variabilidad de los ecosistemas costeros, determinar la variabilidad del fitoplancton y las floraciones algales inocuas y nocivas en una estación fija en Bahía de Huacho, asociada a las fluctuaciones de los factores físico-químicos y la variabilidad	IDENTIFICACION Y ANALISIS DE COMUNIDADES BIOLOGICAS CON ENFASIS EN ZOOPLANCTON Y FITOPLANCTON MARINOS	Formación Laboral	Curso	D	9	Conocer la identificación de análisis de comunidades biológicas con énfasis en zooplancton y fitoplancton marinos	Aplicar los conocimientos aprendidos en investigar la variabilidad de los ecosistemas costeros, determinar la variabilidad del fitoplancton y las floraciones algales inocuas y nocivas en una estación fija en Bahía de Huacho.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	250.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				del zooplancton												
89	LAB. COSTERO DE HUACHO	Transversal	F. Ganoza R. Gonzales A. Ramírez Nelly Blas Edwin Pinto Heli Garcia Gilberto Silva María Hurtado Jorge Goñy Aldo Baldeón M. Mauricio P. Gonzales E. Pumachagua Jhon Álvarez O. Dibucho Cruz Prieto Luis Gonzales	Conocimientos y principios de los procesos de las diversas ramas de la Oceanografía: física, biológica, química y geológica, requeridos para explicar los cambios en la abundancia y distribución de los recursos marinos en los océanos.	LA OCEANOGRAFÍA Y EL GRAN ECOSISTEMA MARINO DE LA CORRIENTE DE HUMBOLDT	Formación Laboral	Curso	D	9	Dominar la oceanografía y el gran ecosistema marino de la corriente de Humboldt	Aplicar los conocimientos y principios de los procesos de las diversas ramas de la Oceanografía: física, biológica, química y geológica, requeridos para explicar los cambios en abundancia distribución de los recursos marinos.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	300.00	
90	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon P. Alvarez Veliz Waldir Prieto Dueñas Luis A. Gonzales Molina Oswaldo Dibucho Alvarez	Prevención en tratamiento de infecciones	ICTOPATOLOGIA	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Conocer los procesos patológicos que afectan los diferentes sistemas anatómicos del pez y sus posibles causas.	Implementar procedimientos de prevención en tratamiento de infecciones	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	800.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

91	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon Alvarez Waldir Prieto Luis Gonzales O. Dibucho	Mejorar el sistema de recirculación, optimización de caudal y volumen	MANEJO DEL SISTEMA DE RECIRCULACION DE AGUA (RAS)	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Aprender el manejo del Sistema de recirculación de agua (RAS)	Mejorar el sistema de recirculación, optimización de caudal y volumen	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	800.00	
92	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon Alvarez Waldir Prieto Luis Gonzales O. Dibucho	Formulación de dietas y optimización de la alimentación	ALIMENTACION Y FORMULACION DE ALIMENTO PARA PECES	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Aprender alimentación y formulación de alimento para peces	Realizar la formulación de dietas y optimización de la alimentación	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	800.00	
93	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon Alvarez Waldir Prieto Luis Gonzales O. Dibucho	Transferencia metodológica, reproducción y obtención de alevines	INSEMINACION Y REPRODUCCION DE LENGUADO	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Dominar la inseminación y reproducción del lenguado	Realizar la transferencia metodológica, reproducción y obtención de alevines	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	800.00	
94	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon Alvarez Waldir Prieto Luis Gonzales O. Dibucho	Transferencia metodológica para el manejo de alevines	MANEJO Y ALIMENTACION DE LARVAS DE LENGUADO	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Dominar el manejo y alimentación de larva de lenguado	Realizar la transferencia metodológica para el manejo de alevines	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	800.00	
95	LAB. COSTERO DE HUACHO	Especialistas en Acuicultura	Jhon Alvarez Waldir Prieto Luis Gonzales O. Dibucho	Transferencia metodológica, de cultivo alimentos vivos	CULTIVO Y MANEJO DE ALIMENTOS VIVOS DE IMPORTANCIA ACUICOLA	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Dominar el manejo de alimentos vivos de importancia acuicola	Realizar la transferencia metodológica, de cultivo alimentos vivos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	800.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

96	LAB. COSTERO DE HUACHO	Transversal	F. Ganoza R. Gonzales A. Ramirez Nelly Blas Edwin Pinto Heli Garcia Gilberto Silva María Hurtado Jorge Goñy Aldo Baldeón M. Mauricio P. Gonzales E. umachagua Jhon Álvarez O. Dibucho Cruz Prieto Luis Gonzales	Fortalecer las capacidades estadísticas	SOFTWARE ESTADISTICO R	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Actualizar los conocimientos en la optimización de la gestión de información cuantitativa a través del manejo del software R.	Mejorar el análisis e interpretación de las evaluaciones y seguimiento de los recursos hidrobiológicos, a través de la aplicación de Software R.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	400.00	
97	LAB. COSTERO DE CAMANA	Especialistas y Analistas	Roger Muñoz Aldrin Monroy Stevens Nils Deysi Valdivia Sarita Campos Cinthya Ramos J. Del Aguila K.Pinazo Jesús Berrú Alan Huamani Edwin Ramos J. Chambilla W. Levano A. Chayña	Realizar una correcta medición de los recursos pesqueros, conocer la incertidumbre en la identificación de especies fitoplanctónicas y adicionalmente en los análisis químicos como la concentración de nutrientes y oxígeno disuelto.	METROLOGIA	Formación Laboral	Curso	C	9	Adquirir los fundamentos básicos que permitan la aplicación de la metrología en la entidad	Medir los recursos pesqueros, conocer la incertidumbre en la identificación de especies fitoplanctónica y análisis químicos como concentración de nutrientes y oxígeno disuelto.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	4,500.00	
98	LAB. COSTERO DE CAMANA	Especialistas y Analistas	Roger Muñoz Aldrin Monroy Stevens Nils Deysi Valdivia Sarita Campos Cinthya Ramos J. Del Aguila K.Pinazo	Describir e interpretar en forma objetiva los valores de los datos recogidos en campo, así como de los resultados de	ESTADISTICA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN CIENTIFICA	Formación Laboral	Curso	C	9	Aprender estadística aplicada a la investigación científica	Describir e interpretar en forma objetiva los valores de los datos recogidos en campo, así como de los	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	3,500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			Jesús Berrú Alan Huamani Edwin Ramos J. Chambilla W. Levano A. Chayña	las investigaciones que se realizan							resultados de las investigaciones que se realizan.					
99	LAB. COSTERO DE CAMANA	Especialistas y Analistas	Roger Muñoz Aldrin Monroy Stevens Nils Deysi Valdivia Sarita Campos Cinthya Ramos J. Del Aguila K.Pinazo Jesús Berrú Alan Huamani Edwin Ramos J. Chambilla W. Levano A. Chayña	Realizar el correcto uso de herramientas computarizadas para el manejo de los datos de manera ordenada y sintetizada	EXCEL	Formación Laboral	Curso	D	8	Aprender Microsoft Excel	Realizar el correcto uso de herramientas computarizadas para el manejo de los datos de manera ordenada y sintetizada en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	4,000.00	
100	LAB. COSTERO DE CAMANA	Especialistas y Analistas	Roger Muñoz Aldrin Monroy Stevens Nils Deysi Valdivia Sarita Campos Cinthya Ramos J. Del Aguila K.Pinazo Jesús Berrú Alan Huamani Edwin Ramos J. Chambilla W. Levano R. Grundy	Llevar a cabo una adecuada evaluación de los recursos pesqueros para proponer una gestión adecuada de los mismos que garanticen su conservación.	INTRODUCCIÓN A LA EVALUACIÓN DE RECURSOS ACUATICOS	Formación Laboral	Curso	C	8	Aprender las bases teóricas y las herramientas prácticas para realizar la evaluación de recursos acuáticos, de forma eficiente	Realizar la evaluación de los recursos pesqueros para realizar propuestas para una gestión adecuada de los mismos que garanticen su conservación.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	3,500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

101	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Coordinación	Paquita Ramirez Diaz	Fortalecer las capacidades y conocimientos en relación a la comunicación y Redacción científica	REDACCIÓN CIENTIFICA - 2	Formación Laboral	Curso Taller	D	8	Aprender a manejar diferentes recursos y técnicas para una adecuada redacción científica.	Fortalecer las capacidades y conocimientos acerca de la comunicación y la Redacción Científica	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	400.00	
102	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Evaluación de Bancos Naturales y Biodiversidad	Jaime De la Cruz Galloso	Aplicar el analisis, predicción y modelación de variables o fenomenos en el espacio y/o tiempo	GEOESTADISTICA	Formación Laboral	Curso	D	5	Aprender herramientas geoestadísticas para el análisis de datos, determinación de parámetros geoestadísticos, técnicas de estimación de recursos y diseño de mallas de muestreo para poder interpretar y evaluar informes de estudios geoestadísticos	Aplicar la geoestadística en el analisis, predicción y modelación de variables o fenomenos en el espacio y/o tiempo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	1,000.00	
103	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Evaluación de Bancos Naturales y Biodiversidad	Jaime De la Cruz Galloso	Conocimiento de nuevas técnicas de cultivo de algas marinas en el laboratorio y en terreno	CULTIVO DE ALGAS MARINAS	Formación Laboral	Curso	D	4	Conocer los aspectos básicos aplicados al cultivo de algas marinas	Implementar las técnicas de cultivo de algas marinas en el laboratorio y en terreno	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	2,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

104	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Zooplancton	David Torres Negreiros	Analizar la data bioceanográfica, fortaleciendo las capacidades estadísticas.	PROGRAMACIÓN ESTADÍSTICA CON R	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender programación estadística con R	Analizar data bioceanográfica de la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	I Trimestre	480.00	
105	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Zooplancton	David Torres Negreiros	La estadística nos aporta herramientas que van, desde el análisis e interpretación de datos (estadística descriptiva), al proceso de predicción y toma de decisiones.	ESTADÍSTICA E INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	Formación Laboral	Diplomado	D	6	Aprender estadística e investigación científica	Analizar data bioceanográfica de la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	II Trimestre	3,350.00	
106	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Zooplancton	David Torres Negreiros	Mejorar las capacidades en las metodologías y procesos para la obtención de productos para los diversos programas de investigación.	PROCESAMIENTO DE IMÁGENES SATELITALES	Formación Laboral	Curso	D	7	Dominar el procesamiento de imágenes satelitales.	Analizar data bioceanográfica de la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	II Trimestre	500.00	
107	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Especialista en Zooplancton	David Torres Negreiros	Obtener un criterio transdisciplinario sobre los sistemas litorales y poder dar soluciones a los problemas que inciden en el medio litoral.	OCEANOGRAFÍA Y RECURSOS MARINOS	Formación Laboral	Curso	D	7	Dominar oceanografía y recursos marinos, para gestión de litoral	Aplicar los conocimientos de oceanografía y recursos marinos para realizar el análisis de data bioceanográfica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	IV Trimestre	2,250.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

108	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Profesional en Fitoplancton	Sergio Bancos Ugaz	Conocer la estructura del medio marino (variables físicas, químicas y biológicas), como funciona como variable en el medio de contaminación	CONTAMINACIÓN MARINA	Formación Laboral	Curso	D	9	Conocer la estructura del medio marino (variables físicas, químicas y biológicas), y cómo funciona para entender cómo varía en este medio la contaminación, según la normativa vigente	Aplicar los conocimientos de contaminación marina en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	IV Trimestre	3,000.00	
109	LAB. COSTERO DE SANTA ROSA	Auxiliar de Computación e Informática	F.Vilchez	Permitirá realizar cálculos complejos sujetos a ciertas restricciones, bajo un entorno de programación básica.	EXCEL AVANZADO Y HERRAMIENTA DE MANEJO DE DATOS	Formación Laboral	Curso	D	7	Fortalecer los conocimientos	Aplicar el Excel para el análisis de bases de datos, operaciones matemáticas y funciones complejas.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	VIRTUAL	I Trimestre	480.00	
110	LAB. COSTERO DE HUANCHACAO	Especialistas, Analistas de campo y Coordinador	B. Buitron S. Alfaro D. Atoche J. Correa J. Llanos J. Paredes A. Solano R. Uribe C. Vasquez	Fortalecer el estudio de los cambios que sufren las poblaciones biológicas, en cuanto a tamaño, dimensiones físicas, edad, sexo y otros.	DINAMICA POBLACIONAL	Formación Laboral	Curso	A	9	Actualización de Dinamica Poblacional de los recursos pesqueros.	Aplicar la Dinamica Poblacional, para clasificaciones de los recursos pesqueros potenciales.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	8,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

111	LAB. COSTERO DE HUANCHAC O	Especialistas, Analistas de campo y Coordinador	B. Buitron S. Alfaro D. Atoche J. Correa J. Llanos J. Paredes A. Solano R. Uribe C. Vasquez	Manejo del software R, para mejorar el análisis e interpretación de las evaluaciones y seguimiento de los recursos hidrobiológicos.	SOFTWARE R	Formación Laboral	Curso	A	9	Actualizar conocimientos de información cuantitativa a través de la aplicación del software R.	Mejorar el análisis e interpretación del seguimiento de los recursos hidrobiológicos.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	8,000.00	
112	LAB. COSTERO DE HUANCHAC O	Especialistas, Analistas de campo y Coordinador	B. Buitrón S. Alfaro D. Atoche J. Correa J. Llanos J. Paredes A. Solano R. Uribe C. Vásquez V. Rebaza	Herramienta para el estudio de la distribución espacial del recurso, estimar su biomasa, densidad promedio y sus intervalos de confianza.	GEOESTADISTICA	Formación Laboral	Curso	A	9	Aprender herramientas geoestadísticas para el análisis de datos.	Realizar el estudio de la distribución espacial del recurso con intervalos de confianza.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	8,000.00	
113	LAB. COSTERO DE HUANCHAC O	Especialistas, Analistas de campo y Coordinador	B. Buitrón S. Alfaro D. Atoche J. Correa J. Llanos J. Paredes A. Solano R. Uribe C. Vásquez V. Rebaza	Idioma necesario para el ámbito de la investigación científica y otros.	INGLÉS	Formación Laboral	Curso Taller	A	9	Fortalecer los conocimientos del idioma inglés.	Aplicar el idioma inglés en la diversidad de labores alineadas a los objetivos institucionales.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	Todo el año	30,000.00	
114	LAB. COSTERO DE HUANCHAC O	Coordinador, Administrador y secretaria	B. Buitrón S. Castañeda A. Niquén	Conocimiento de las normas, en el proceso de servicios y adquisiciones.	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso Taller	A	9	Actualizar los conocimientos del proceso de Contrataciones.	Aplicar las normas en las adquisiciones y servicios.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	700.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

115	LAB. COSTERO DE HUANCHACAO	Especialistas, Analistas de campo y Coordinador	B. Buitrón S. Alfaro D. Atoche J. Correa J. Llanos J. Paredes A. Solano R. Uribe C. Vásquez V. Rebaza	Conocer las reglas, procedimientos y practicas establecidas por determinados organismos.	BUENAS PRACTICAS DE LABORATORIO	Formación Laboral	Curso	A	9	Dominar las buenas prácticas de laboratorio.	Aplicar en el laboratorio de Huanchaco.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	7,000.00	
116	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez	Explorar elementos del mundo real, analizar las relaciones espaciales, descubrir patrones, crear y compartir mapas que se consuman de los dispositivos.	ARCGIS BASICO	Formación Laboral	Curso	D	8	Actualizar los conocimientos del Sistema de acuerdo a la metodología vigente.	Aplicar el ARCGIS en el procesamiento de datos del laboratorio de Tumbes.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	250.00	
117	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez	Conocer las normas a seguir durante el proceso de contrataciones de bienes y servicios.	ESPECIALIZACIÓN EN CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso	D	8	Conocer la normativa vigente en las Contrataciones del Estado	Aplicar los conocimientos aprendidos en los procesos de adquisiciones de bienes y servicios.	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	800.00	
118	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Guevara J. Chávez Y. Mogollón X. Mariñas	Conocer a cabalidad qué es un almacén, su función dentro del sistema gubernamental y quiénes forman parte de él y su aplicación dentro de tu ámbito	GESTIÓN DE ALMACENES E INVENTARIO	Formación Laboral	Curso	D	8	Actualizar las principales técnicas que generen eficiencias en el almacenamiento.	Aplicar la metodología, técnicas e indicadores en la administración de almacenes e inventarios	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	400.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				laboral, completamente actualizado.												
119	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez X. Mariñas	Fortalecimiento o teórico práctico en relación a la gestión documental; teniendo como base la normatividad archivística de nuestro país, la cual les permita desarrollar los procesos técnicos archivísticos que optimicen el servicio de los archivos hacia los usuarios.	ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y GESTIÓN DE ARCHIVOS	Formación Laboral	Curso	D	8	Actualizar los conocimientos teóricos y prácticos relacionados a la gestión documental, de acuerdo a la base la normatividad archivística vigente	Desarrollar procesos técnicos archivísticos que optimicen el servicio de los archivos hacia los usuarios.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	400.00	
120	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez X. Mariñas	Facilitar el análisis de datos científicos procedentes de muestreo biológicos, oceanográficos, acuícolas y administrativos, para el mejor tratamiento de la información generada en esta sede.	EXCELL NIVEL AVANZADO	Formación Laboral	Curso	D	8	Dominar Microsoft Excel a nivel avanzado	Aplicar las funciones de Microsoft Excel para el análisis de bases de datos, operaciones matemáticas y funciones complejas, así como el manejo de gráficas basadas en tablas de información.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	600.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE
INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

121	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez X. Mariñas	Perfeccionar el manejo del lenguaje y redacción, con el uso de métodos analíticos sintético, inductivo-deductivo, y estudio de caso. Perfeccionar técnicas de recolección de datos que permita fundamentar los resultados obtenidos en las diferentes investigaciones científicas.	REDACCIÓN DE DOCUMENTOS	Formación Laboral	Curso	D	8	Conocer casuísticas de redacción y formulación de documentos, de aplicación a la gestión pública.	Desarrollar la capacidad de redactar un documento escrito en el que se revele el conocimiento del proceso de redacción	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	300.00	
122	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez X. Mariñas	Aplicar la tecnología de la georeferenciación y geocolocación en cada estudio científico realizado en esta sede, que ayude a mostrar, difundir y hacer accesible al público en general, de dónde procede el estudio generado, integrando el conocimiento científico a	SISTEMA DE INFORMACIÓN GEOGRAFICA Y ANALISIS ESPACIAL, BASICO, INTERMEDIO Y AVANZADO	Formación Laboral	Curso Taller	D	8	Aprender el Sistema de Información Geográfica y análisis espacial a nivel básico, intermedio y avanzado	Aplicar el Sistema de Información Geográfica y análisis espacial para elaboración de artículos científicos	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	ON LINE	II Trimestre	350.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				otras disciplinas.												
123	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	E. Ordinola M. Vera S. Alemán B. Ramírez J. Robles L. Tito L. Coveñas C. Luque R. Infante M. Guevara J. Chávez X. Mariñas	Aportar herramientas para el análisis e interpretación de datos pesqueros y acuícolas que ayuden a predecir y tomar decisiones a partir de los datos observados, para que estas predicciones sean adecuadas se necesita tener los conocimientos actualizados en estadística aplicada.	ESPECIALIZACIÓN EN ESTADÍSTICA APLICADA	Formación Laboral	Curso	D	9	Dominar la estadística aplicada	Realizar el análisis de datos pesqueros y acuícolas que sirven para redacción de informes científicos de la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	400.00	
124	LAB. COSTERO DE TUMBES	Transversal	O. Carrillo G. Valencia R. Flores W. Coronado J. Antón M. Vilchez M. Serna V. Montoya D. Herrera Y. Mogollón	Digital, manejar información en formatos de tipo base de datos, para mejorar la información recabada en las diferentes caletas de desembarques de productos	EXCEL BÁSICO	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender Microsoft Excel, a nivel básico	Aplicar las funciones de Microsoft Excel para el análisis de bases de datos, operaciones matemáticas y funciones complejas, así como el manejo de gráficas basado en	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	III Trimestre	400.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				hidrobiológicos.							tablas de información.					
125	LAB. COSTERO DE TUMBES	Profesionales (3) Técnicos (4)	M. Guevara B. Ramirez V. Montoya Maria Serna Marco Medina J. Yunus C. Fernandez	Dilucidar de manera más precisa y clara el diagnóstico final de enfermedades en los langostinos de cultivo de los que no se tienen una idea clara del mecanismo de muerte, lo que contribuirá al dar mejor control de las enfermedades en los centros de cultivo, respaldando la toma de decisiones.	CARACTERIZACIÓN DE LOS DAÑOS HISTOLOGICOS	Formación Laboral	Taller	D	7	Aprender caracterización de los daños histológicos	Aplicar los conocimientos de la caracterización de los daños histológicos en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	600.00	
126	LAB. COSTERO DE TUMBES	Profesionales	M. Guevara B. Ramirez V. Montoya Maria Serna Marco Medina J. Yunus C. Fernandez	Acceder a los resultados de las diversas investigaciones científicas escritas en inglés que sirven a los científicos de esta sede como antecedentes y contrapartes de las investigaciones propias.	INGLÉS INTERMEDIO	Formación Laboral	Taller	D	9	Aprender caracterización de los daños histológicos	Aplicar los conocimientos de la caracterización de los daños histológicos en la Unidad Orgánica	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	10,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

127	LAB. COSTERO DE PISCO	Transversal	B. Valenzuela G. Donayre S. Galindo Oscar Higaki L. Puitiza A. Quispe Cayhualla S. Roca Elvis Saravia Pablo H. Sarmiento R. Angulo Arones Italo Cabrera Ángel G. Pasache M. Roque E. Barriga	Fortalecer los conocimientos en el uso e implementación de modernas técnicas para los análisis estadísticos de datos biológicos, pesqueros, oceanográficos, biodiversidad y otros que se generan producto de las investigaciones científicas que se desarrollan en el ámbito del Laboratorio Costero de Pisco. Los beneficiarios, investigadores de esta sede, elevarán sus capacidades para una mejor planificación, implementación, análisis y difusión de la información obtenida.	ANALISIS DE DATOS Y ESTADISTICA INFERENCIAL	Formación Laboral	Curso	D	7	Aprender el análisis de datos estadística inferencial	Aplicar el análisis de datos y estadística inferencial en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	650.00	
128	LAB. COSTERO DE PISCO	Transversal	B. Valenzuela G. Donayre S. Galindo Oscar Higaki L. Puitiza A. Quispe Cayhualla S. Roca Elvis Saravia Pablo H. Sarmiento	El curso permitirá a los beneficiarios, investigadores de esta sede, acceder al uso de técnicas de análisis multivariante para el eficaz	ANALISIS MULTIVARIADO APLICADO A LAS CIENCIAS AMBIENTALES	Formación Laboral	Curso	D	8	Aprender el análisis multivariado aplicado a las ciencias ambientales	Aplicar el análisis multivariado aplicado a las ciencias ambientales en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	III Trimestre	650.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			R. Angulo Arones Italo Cabrera Ángel G. Pasache M. Roque E. Barriga	aprovechamiento de los resultados de las investigaciones que se desarrollan en el Laboratorio Costero de Pisco, pudiendo combinar los datos para explicar los factores ambientales bióticos y abióticos que influyen sobre la abundancia de los recursos pesqueros, a las variaciones de la biodiversidad, entre otros.												
129	LAB. COSTERO DE PISCO	Transversal	B. Valenzuela G. Donayre S. Galindo Oscar Higaki L. Puitiza A. Quispe Cayhualla S. Roca Elvis Saravia Pablo H. Sarmiento R. Angulo Arones Italo Cabrera Ángel G. Pasache M. Roque E. Barriga	El aprendizaje del idioma inglés al nivel intermedio, dará acceso a nuestros investigadores a la literatura científica de difusión internacional, permitiendo la permanente actualización en los avances del conocimiento de las ciencias pesqueras, acuícolas, ambientales, oceanográficas	INGLÉS INTERMEDIO	Formación Laboral	Curso	D	9	Aprender habilidades lingüísticas (oral, escrita, lectora y auditiva) del idioma inglés de manera sistemática e integrada.	Mejorar las capacidades del personal en la lectura y entendimiento de papers científicos	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	350.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				, etc. Se espera que esto contribuya, de manera efectiva, a elevar el nivel de nuestras investigaciones, el intercambio con investigadores de otras latitudes y a la publicación de artículos científicos.												
130	LAB. COSTERO DE PISCO	Transversal	B. Valenzuela G. Donayre S. Galindo Oscar Higaki L. Puitiza A. Quispe Cayhualla S. Roca Elvis Saravia Pablo H. Sarmiento R. Angulo Arones Italo Cabrera Ángel G. Pasache M. Roque E. Barriga	Introducir a los beneficiarios en los conceptos, métodos y alcances de la dinámica poblacional de recursos acuáticos, como herramienta para el diagnóstico del estado de explotación de los principales recursos pesqueros de esta zona, así como contribuir a sentar las bases para las recomendaciones de manejo pesquero que mejor contribuyan a la	DINAMICA DE POBLACIONES DE RECURSOS ACUATICOS	Formación Laboral	Curso	D	8	Aprender dinámica de poblaciones de recursos acuáticos	Aprender dinámica de poblaciones de recursos acuáticos en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	400.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE
INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				sostenibilidad de las pesquerías, la conservación del medio marino y el desarrollo pesquero local.												
131	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Habilidades asociadas con la personalidad y naturaleza del individuo tales como: capacidad de liderazgo, relaciones interpersonales y actitud positiva; y estudios sugieren que cada día, más empleadores están considerando estos factores en su proceso de selección.	CLIMA LABORAL (HABILIDADES BLANDAS)	Formación Laboral	Curso Taller	D	9	Conocer las herramientas para reconocer y mejorar sus propias habilidades para que les permita mejorar su desempeño en la entidad.	Aplicar las herramientas de habilidades blandas para el logro de los objetivos comunes, a través de la construcción de mejores relaciones interpersonales con sus equipos.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Y II Trimestre	450.00	
132	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Implementación sobre la Ley de Servicio Civil - SERVIR	INSTRUMENTOS DE GESTION (PERFILES DE PUESTOS)	Formación Laboral	Curso	B	9	Saber los instrumentos de gestión pública, en el marco de la Ley de Servicio Civil	Desarrollar los instrumentos establecidos en la Ley de Servicio Civil - SERVIR, para la entidad	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Y II Trimestre	300.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

133	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Generar en los servidores públicos el análisis crítico de las necesidades e intereses diferenciados que tienen las mujeres y hombres, con el fin de contribuir a la mejora de la calidad de servicios que se brinda a la ciudadanía.	ENFOQUE DE GENERO	Formación Laboral	Taller	E	8	Conocer los conceptos básicos sobre la igualdad de género, de acuerdo a la legislación vigente	Realizar propuestas de actividades en materia de igualdad de género en la entidad	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Y II Trimestre	0.00	
134	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Internalizar y promover, en el personal de la entidad, los principios y normas éticas y jurídicas de los derechos humanos para que el Estado asegure intervenciones destinadas al logro de una vida digna y plena.	ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS	Formación Laboral	Taller	E	8	Comprender el enfoque de los derechos humanos como sustento de las reacciones basadas en un trato digno, igualitario y sin discriminación.	Aplicar el enfoque basado en derechos humanos en el ejercicio de sus funciones	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	0.00	
135	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Es necesario que en la Administración Pública valoren e incorporen las diferencias culturales, en la implementación de servicios	INTERCULTURALIDAD	Formación Laboral	Taller	E	8	Comprender el enfoque intercultural para contribuir con la generación de servicios con pertinencia	Aplicar el enfoque intercultural, garantizando los derechos de la población culturalmente diversa.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	0.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE
INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				públicos con pertinencia cultural y lingüística que garantice los derechos de la población culturalmente diversa, especialmente de los pueblos indígenas u originarios y población afroperuana.						cultural y lingüística.						
136	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Defender la integridad para el correcto ejercicio de la función pública, fortaleciendo la reputación instirtucional.	ENFOQUE DE INTEGRIDAD	Formación Laboral	Taller	E	8	Contribuir a la protección del interes común sobre los intereses privados.	Defender el bien común sobre los intereses particulares y contribuir a la prevención de prácticas cuestionables y actos de corrupción.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	0.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

137	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Mejorar la entrega de servicios digitales para los ciudadanos y la transformación digital de la entidad mediante la comprensión del marco conceptual, operativo y estratégico del Gobierno Digital en los servidores civiles.	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Formación Laboral	Taller	E	8	Importante para mejorar los procesos y servicios de la Administración Pública.	Fomentar la implementación de servicios digitales de valor para el ciudadano.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	0.00	
138	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Comprender la necesidad de mejorar la provisión de bienes y servicios a partir del enfoque del ciudadano y así satisfacer las necesidades y expectativas de las personas.	CALIDAD DE SERVICIO A LA CIUDADANIA	Formación Laboral	Curso	E	8	Aprender buenas prácticas en atención al ciudadano.	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia áreas de servicio al ciudadano	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	IV Trimestre	0.00	
139	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Nelly Medina J. Hernández Ana Ramos	Desarrollo de habilidades y competencias para dinamizar las sesiones como formadores.	FORMACION PARA FORMADORES	Formación Laboral	Curso Taller	C	9	Saber formación para formadores	Aplicar técnicas formativas en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Y II Trimestre	450.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

140	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Relacionado con la conducta de los funcionarios públicos, considerando un patrón ético, mostrando valores morales como la buena fe y otros principios necesarios para una vida sana en la sociedad.	ETICA y FOMENTO DE VALORES EN EL SECTOR PUBLICO	Formación Laboral	Curso Taller	E	8	Comprender la importancia de la Ética Pública, Transparencia e Integridad en la Administración Pública	Aplicar los conocimientos de éticas en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	300.00	
141	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Juan Hernández Ladines	La capacitación es una de las funciones clave de la administración y desarrollo del personal en las organizaciones y, por consiguiente, debe operar de manera integrada con el resto de las funciones de este sistema.	GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN	Formación Laboral	Taller	E	8	Conocer el proceso de gestión de la capacitación, de la directiva vigente	Implementar el proceso de gestión de la capacitación en la entidad	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Y II Trimestre	400.00	
142	AREA FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios x 60 Aprox.	Regulación de las acciones de prevención, denuncia, atención, investigación y sanción del hostigamiento sexual.	LINEAMIENTOS PARA LA PREVENCIÓN, DENUNCIA, ATENCIÓN, INVESTIGACIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS	Formación Laboral	Taller	E	8	Aprender el procedimiento de prevención y sanción del hostigamiento sexual, en el marco de la legislación vigente	Implementar el procedimiento de prevención y sanción del hostigamiento sexual para conseguir un ambiente de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	0.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

											seguro para todos					
143	AREA FUNCIONAL DE CONTABILIDAD	Transversal		Tiene como propósito conocer la dinámica del proceso presupuestario , analizando la importancia del presupuesto como instrumento principal de la política fiscal, a través del cual se asignan recursos y se determinan gastos que permitan cumplir eficientement e las funciones del Estado y cubrir los objetivos trazados en los planes de política económica y social, en el marco de responsabilidad y transparencia fiscal.	PRESUPUESTO PUBLICO	Formación Laboral	Curso	B	9	Aprender el proceso presupuestario, analizando la importancia del presupuesto como instrumento principal de la política fiscal, de acuerdo a la norma vigente	Aplicar los conocimientos de Presupuesto Público en la asignación recursos y determinación gastos de la entidad, en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

144	AREA FUNCIONAL DE CONTABILIDAD	Transversal	C. Castillo Lilia Ticona Maria Rubiños M. Vásquez R. Vilchez Myrian Loro July Zapata Fiorella Ticeran Maria Lizarbe Robert Lazaro	Conocimiento de las normas a seguir durante el proceso de contrataciones de bienes y servicios.	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	Curso Taller	B	9	Conocer el Proceso de Contrataciones del Estado, de la normativa vigente.	Aplicar lo conocimiento sobre el Proceso de Contrataciones del Estado en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	800.00	
145	AREA FUNCIONAL DE CONTABILIDAD	Transversal	C. Castillo Lilia Ticona Maria Rubiños M. Vásquez R. Vilchez Myrian Loro July Zapata Fiorella Ticeran Maria Lizarbe Robert Lazaro	Enfocar los esquemas que plantea la Reforma Tributaria del Estado. Determinar el efecto de las diversas tablas de infracciones y sanciones tributarias, tipificadas en el Código Tributario. Conocer y aplicar los diversos regímenes tributarios que se aplican en nuestro país, utilizando en forma correcta los diversos procedimientos que se utilizan para solicitar beneficios tributarios por realizar operaciones de comercio exterior.	TRIBUTACIÓN	Formación Laboral	Curso	B	9	Comprender los aspectos vinculados al Sistema Tributario, Derecho Tributario y al conjunto de las obligaciones tributarias, en función de las normas vigentes	Aplicar los conocimientos tributarios en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	450.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

146	AREA FUNCIONAL DE CONTABILIDAD	Transversal	C. Castillo Lilia Ticona María Rubiños M. Vásquez R. Vilchez Myrian Loro July Zapata Fiorella Ticeran María Lizarbe Robert Lazaro	Conocer los aspectos conceptuales de las fases y actividades en la secuencia de implementación de acuerdo al marco normativo que lo sustenta.	CONTROL INTERNO	Formación Laboral	Curso	B	9	Conocer la metodología para la supervisión al control interno.	Implementar el sistema de control interno en el IMARPE	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	600.00	
147	OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL	Jefe de OCI	Ynés Arriaga Cuba	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	AUDITORIA FORENSE	Formación Laboral	Curso	A	8	Aprender auditoria forense, de acuerdo a las normas vigentes	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	2,000.00	
148	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	Joyci Cruzado Campos Maria Llontop Gúzman Roberto Odiaga Campos Julio César Ramos Rea Saturnino Reyes Huamán	Fortalecer en cumplimiento de la supervisión, vigilancia y verificación de los actos y resultados de la gestión pública, en atención al grado de eficiencia, eficacia, transparencia y economía en el uso y destino de los recursos y bienes del Estado, así como del cumplimiento de las normas legales y de los lineamientos de política y planes de	NORMAS DE SERVICIO DE CONTROL ESPECIFICO Y CONTROL CONCURRENTE	Formación Laboral	Curso	A	8	Conocer la normativa de los servicios de control y su cumplimiento	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	700.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				acción,evaluan do los sistemas de administración ,gerencia y control,con fines de su mejoramiento a través de la adopción de acciones preventivas y correctivas pertinentes.												
149	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	Joyce Cruzado Campos	Desarrollar acciones de control eficientes para uniformizar los criterios técnicos durante la auditoría de los procesos de Contrataciones del Estado, .	AUDITORIA A LOS PROCESOS DE CONTRATACIONES DEL ESTADO, OBRAS PÚBLICAS	Formación Laboral	Curso	A	9	Conocer el Proceso de Contratación es del Estado, de la normativa vigente.	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	II Trimestre	700,00	
150	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	María Llontop Gúzman	Conocer los aspectos conceptuales de las fases y actividades en la secuencia de implementación, según el marco normativo que la sustenta.	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Formación Laboral	Taller	A	7	Aprender la implementación del Sistema de Control Interna	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	IV Trimestre	700,00	
151	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Secretaria	Gisella Mogollón Rodríguez	Necesario para incrementar la eficiencia y productividad en el trabajo, optimizando el tiempo y recursos disponibles	FUNDAMENTOS DE OFFICE 2016	Formación Laboral	Curso	A	7	Aprender los fundamentos de office 2016	Realizar el manejo del sistema informático del sistema de auditoría gubernamental	Reacción / Aprendizaje /Aplicación	Presencial	I Trimestre	1,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

				para las tareas cotidianas.												
152	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	Roberto Odiaga Campos	Conocer y estructurar con base en procesos y acciones que ayudan a identificar factores que pueden generar eventos perjudiciales para la organización.	GESTIÓN DE RIESGOS	Formación Laboral	Curso	A	7	Poseer conocimientos teórico-prácticos a fin de propiciar el fortalecimiento de la gestión de riesgos.	Ejercer el Control Interno de los actos y operaciones del IMARPE	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II Trimestre	700,00	
153	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	Julio César Ramos Rea	Desarrollar capacidades a nivel técnico y práctico en el uso del SIGA en la última versión.	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Formación Laboral	Curso	A	7	Conocer la herramienta de sistemas de la administración pública	Elaborar operaciones en el Sistema SIGA	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	500.00	
154	OFICINA DE CONTROL INTERNO	Auditor	Saturnino Reyes Huamán	Herramienta necesaria para registrar los recursos públicos recaudados y aplicarlos a la concreción de los objetivos del sector público.	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	Formación Laboral	Curso	A	7	Aprender en base de casos prácticos, el manejo de los Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Elaborar operaciones en el Sistema SIAF SP	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	I Trimestre	500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

155	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnico	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Conocer la normatividad que regulan los documentos tecnicos administrativos.	ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN POI, PIA Y PEI.	Formación Laboral	Diplomado	C1	6	Aprender la elaboración de instrumentos de gestión POI, PIA, PEI, de acuerdo a la normatividad vigente	Realizar la elaboración y modificación de los instrumentos de gestión de la entidad.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	3,000.00	
156	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnico	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Fortalecimiento de capacidades sobre las normas y procedimientos que conducen el proceso presupuestario.	PRESUPUESTO PÚBLICO	Formación Laboral	Diplomado	C1	6	Aprender el proceso presupuestario, analizando la importancia del presupuesto como instrumento principal de la política fiscal, a través del cual se asignan recursos y se determinan gastos en la entidad, de acuerdo a la norma vigente	Aplicar los conocimientos de Presupuesto Público en la asignación recursos y determinación gastos de la entidad, en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	3,000.00	
157	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnico	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Conocer el proceso de identificar, analizar y cuantificar los riesgos como resultado de la amenaza y vulnerabilidad.	GESTIÓN DE RIESGOS	Formación Laboral	Curso	C1	6	Poseer conocimientos teórico-prácticos a fin de propiciar el fortalecimiento de la gestión de riesgos.	Evaluar los riesgos en los proyectos de la entidad	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	8,000.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

158	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnico	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Comprender los conceptos y temas mas relevantes concernientes al Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones; así como, con el marco normativo e institucional que las regula en el país; vinculando todo ello a la planificación y/o ejecución de proyectos de inversión en infraestructura y servicios públicos.	INVERSIÓN PÚBLICA - INVIERTE PE	Formación Laboral	Curso	C1	6	Conocer el marco técnico y normativo del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones – INVIERTE.PE.	Fortalecer las habilidades y capacidades de los participantes en la formulación y evaluación de proyectos de inversión en la entidad	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	3,500.00	
159	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnico	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Fortalecer las capacidades sobre los sistemas administrativos en la gestión publica actualizados con las recientes modificaciones .	SIAF, SIGA, SEACE	Formación Laboral	Diplomado	C1	6	Entender el proceso administrativo o sistematizado de acuerdo a la normativa vigente	Aplicar los conocimientos de SIAF, SIGA y SEACE en las funciones del puesto de trabajo	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	3,500.00	
160	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Director, Analista, Profesional, Técnicos	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa	Fortalecer capacidades a efectos de establecer estandares de calidad que permita mejorar la	CALIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	Formación Laboral	Curso	C1	6	Aprender buenas prácticas en atención al ciudadano.	Desarrollar competencias para gestionar con eficiencia areas de servicio al ciudadano	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	3,500.00	



PERÚ

Ministerio de la Producción



IMARPE

INSTITUTO DEL MAR DEL PERÚ

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

			R. Garcia	atención al ciudadano.												
161	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Directores, Jefe de Areas Funcionales Coordinadores de Lab. Costeros, profesionales, personal administrativo, tecnicos	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Conocer el nuevo valor sociocultural sobre el que se reflexione y construya entre dos, entre lo femenino y lo masculino donde se compartan roles y responsabilidades.	NUEVA MASCULINIDAD A NIVEL DE LA SEDE CENTRAL Y LABORATORIOS	Formación Laboral	Taller	C1	5	Privilegios, sacrificios y prejuicios de ser hombres	Promover la reeducación de las masculinidades.	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I y III Trimestre	1,000.00	
162	OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Directores, Jefe de Areas Funcionales Coordinadores de Lab. Costeros, profesionales, personal administrativo, tecnicos	J. Castillo M Matute M. Bobadilla E. Cuenca L. Zenobio M. Flores R. Peralta D. Salazar R. Novoa R. Garcia	Contribuir a una cultura organizacional basada en los valores de respeto, la solidaridad y la generación de ambientes inclusivos en lo que prevalezca la igualdad entre los generos y permitan el desarrollo humano y la dignidad de las personas.	IDENTIFICACIÓN DE SITUACIONES O ACTITUDES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y DISCRIMINACIÓN EN EL AMBITO LABORAL	Formación Laboral	Taller	C2	5	Saber la identificación de situaciones o actitudes de hostigamiento o sexual y discriminación en el ámbito laboral	Fortalecer competencias para la intervención de los diversos servicios o acciones contra el Hostigamiento o sexual y discriminación en la entidad	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II y IV Trimestre	1,000.00	

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

3 PRESUPUESTO Y RECURSOS DISPONIBLES PARA EL PDP 2020

3.1 PRESUPUESTO

El presupuesto asignado al Área de Capacitación – Área Funcional de Recursos Humanos, para la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020, fue de S/ 130,000.00 a cargo de la Meta 0012 Acciones de Capacitación, el cual ha sido modificado por los efectos del Estado de Emergencia Nacional, frente al COVID – 19, al 50%; es decir S/ 65,000.00 y se encuentra distribuido de acuerdo al siguiente cuadro (Cuadro N° 4).

CUADRO N° 04

ESPECIFICA DE GASTO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO ASIGNADO (S/)
2.3.27.31	Realizado por personas jurídicas	60,000.00
2.3.27.32	Realizado por personas naturales	5,000.00
PRESUPUESTO TOTAL		65,000.00

3.2 RECURSOS HUMANOS COMO GESTOR

Para sumar un mayor número de acciones de capacitación, el Área Funcional de Recursos Humanos a través de la gestión de capacitación, coordinará con otras entidades que en su condición de autoridad en el ámbito de su competencia, pueda brindar acciones de capacitación sin costo alguno.

3.3 SELECCIÓN DE PROVEEDORES PARA LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

El Área Funcional de Logística e Infraestructura en coordinación con el Área Funcional de Recursos Humanos, deberá tener en cuenta como criterios para la selección de proveedores en el rubro de capacitación, lo siguiente:

- Amplia experiencia en el sector público
- Plana docente reconocida y calificada
- Proveedor prestigioso con metodologías innovadoras

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

4 PROGRAMACIÓN DEL PDP 2020

4.1 ACCIONES DE CAPACITACIÓN

Conforme se muestra en el Cuadro N° 05, se diseñó la Matriz de Acciones de Capacitación a ejecutarse en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2020; el contenido y programación de las acciones de capacitación, se basan en la prioridad determinada en el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de los órganos y/o unidades orgánicas del Instituto del Mar del Perú, la cual fue validada por el Comité de Planificación de la Capacitación de IMARPE.

Las acciones de capacitación priorizadas se encuentran orientadas a reducir las brechas detectadas, fortalecer las competencias y capacidades profesionales y personales de los servidores del Instituto del Mar del Perú; siempre que se encuentren alineadas con los objetivos estratégicos institucionales.

Para el Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2020, el Comité propuso que, de acuerdo al presupuesto asignado, la distribución para la ejecución de las acciones de capacitación sería de 65 % para las áreas de investigación científica y el 35 % para las áreas administrativas.

La Formación Profesional solo corresponde a los servidores incorporados en el régimen de la Ley del Servicio Civil; por lo tanto, no se viene aplicando en la entidad.

4.2 FUENTES DE FINANCIAMIENTO

Para el presente año fiscal 2020, el Instituto del Mar del Perú (IMARPE) ha considerado en la Fuente de Financiamiento de **Recursos Ordinarios** en la Meta 0012 - Acciones de Capacitación.

Finalmente, el IMARPE cuenta con convenios interinstitucionales con entidades públicas y privadas para las actividades de capacitación; mediante los cuales se pueden obtener becas o semi becas a nivel nacional e internacional, de tipo de formación laboral.

Las acciones de capacitación priorizadas en el Plan de desarrollo de las Personas PDP 2020 son las siguientes:

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

MATRIZ PDP 2020 – CUADRO N°5

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	AFLEI COMITÉ DE SELECCIÓN OTROS.	VARIOS	VARIOS	40	A3	CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	III TRIMESTRE	18,000.00	
2	DGIRDLDGIOCC	INVESTIGADORES, PROFESIONALES	VARIOS	30	B6	REDACCION CIENTIFICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	8	REACCIÓN APRENDIZAJE APLICACIÓN	VIRTUAL	III Y IV TRIMESTRE	5,000.00	
3	DGIRDLDGIA DGIRP DGIHSA DGIOCC	INVESTIGADORES. PROFESIONALES.	VARIOS	16	J2	IDIOMA INGLES UPPER INTERMEDIATE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE	VIRTUAL	III Y IV TRIMESTRE	13,800.00	
4	LAB.PISCO LAB. TUMBES	INVESTIGADORES. PROFESIONALES.	VARIOS	30	J2	IDIOMA INGLES INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	9	REACCIÓN APRENDIZAJE	VIRTUAL	III Y IV TRIMESTRE	26,200.00	
												TOTAL	65,000.00	

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

ANEXO N° 1

Convenio de Compromiso por Capacitación Institucional

Callao, de De 20....

Señores

Instituto del Mar del Perú – IMARPE

Presente. -

De mi consideración:

Yo,, identificado con D.N.I. N°, con domicilio en, Distrito de, Provincia de, Departamento de, trabajador bajo el régimen laboral, beneficiario de la Acción de Capacitación, me comprometo a:

1. Aceptar, cumplir y mantener las condiciones y requisitos establecidos en el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento, para ser considerado beneficiario.
2. Declaro que he sido autorizado para participar en la citada acción de capacitación, durante el periodo solicitado.
3. Me comprometo a obtener la situación final de **APROBADO**, tras cumplir los requisitos académicos de la acción de capacitación y la asistencia mínima requerida. Así mismo de desistir de mi participación, me obligo a informar por escrito a mi inmediato superior sustentando documentalmente los motivos del desistimiento, con un plazo de 10 días calendarios antes del inicio de la capacitación.
4. Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo del periodo de la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido por mi inmediato superior, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología de la acción de capacitación.
5. Declaro que el incumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de Personas, sin perjuicio de otras acciones administrativas que correspondan. Así mismo, autorizo el descuento por planilla del monto invertido por el Estado, en caso mi situación final resulte **DESAPROBADO**, salvo que pueda demostrar documentariamente la justificación que causó la desaprobación.
6. Me comprometo en presentar al Área Funcional de Recursos Humanos – Área de Capacitación, evidencias y certificado y/o constancia de la acción de capacitación.

Atentamente,

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de Universalización de la Salud”

4.- Instructor	a. Las explicaciones del instructor son claras y comprensibles	1	2	3	4
	b. El instructor generó un ambiente participativo	1	2	3	4
	c. El instructor atendió adecuadamente las preguntas de los participantes	1	2	3	4
	d. El instructor evidenció dominio del tema	1	2	3	4
	e. El instructor inicio puntualmente sus sesiones de trabajo	1	2	3	4
5.- Duración	a. La duración del curso ,fue apropiada	1	2	3	4
6.- Ambiente de Aprendizaje	a. Las condiciones ambientales (iluminación, espacio) favorecieron su aprendizaje	1	2	3	4
7.- Percepción global	a. La acción de capacitación satisfizo sus expectativas y necesidades	1	2	3	4
	b. Recomendaría esta acción de capacitación a otras personas	1	2	3	4
8.- ¿ Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la acción de capacitación recibida?	Respuesta:				
Resultado Obtenido					

Desarrollo y Capacitación

Área Funcional de Recursos Humanos

Instituto del Mar del Perú



Firmado digitalmente por:
MORENO ESCOBAR Carmen
Maria FAU 20148138886 soft
Motivo: Doy V° B°
Fecha: 29/05/2020 22:45:35-0500



Firmado digitalmente por:
ACOSTA RUEDA Oscar
Alejandro FAU 20148138886 soft
Motivo: Jefe (e) OGA
Fecha: 29/05/2020 14:36:02-0500



Firmado digitalmente por:
HUERTA RODRIGUEZ Wendy
Ingrid FAU 20148138886 soft
Motivo: Gerente General
(e)
Fecha: 29/05/2020 23:34:24-0500